

人口半減ショック 地域の新戦略

— 賢く縮み乗り越える —

明治大学公共政策大学院
ガバナンス研究科
田 中 秀 明

去る6月に編著者として出版しました

人口半減ショック 地域の 新戦略



賢く縮み乗り越える

New Strategies for Japan's Population Being Halved

田中秀明 編著

序章 人口半減に対応するための戦略

第Ⅰ部 地方の自律と財政責任

1章 国・地方の責任の明確化と地方政治制度改革
2章 人口減少社会に合わせた地方財政の広域化
と標準化の推進

3章 国の財政危機と地方財政
4章 多様性による豊かさの追求

第Ⅱ部 役割分担とサービスの供給システム

5章 一極集中是正ではなく、集積の促進を
6章 人口減少時代における医療・介護・福祉の

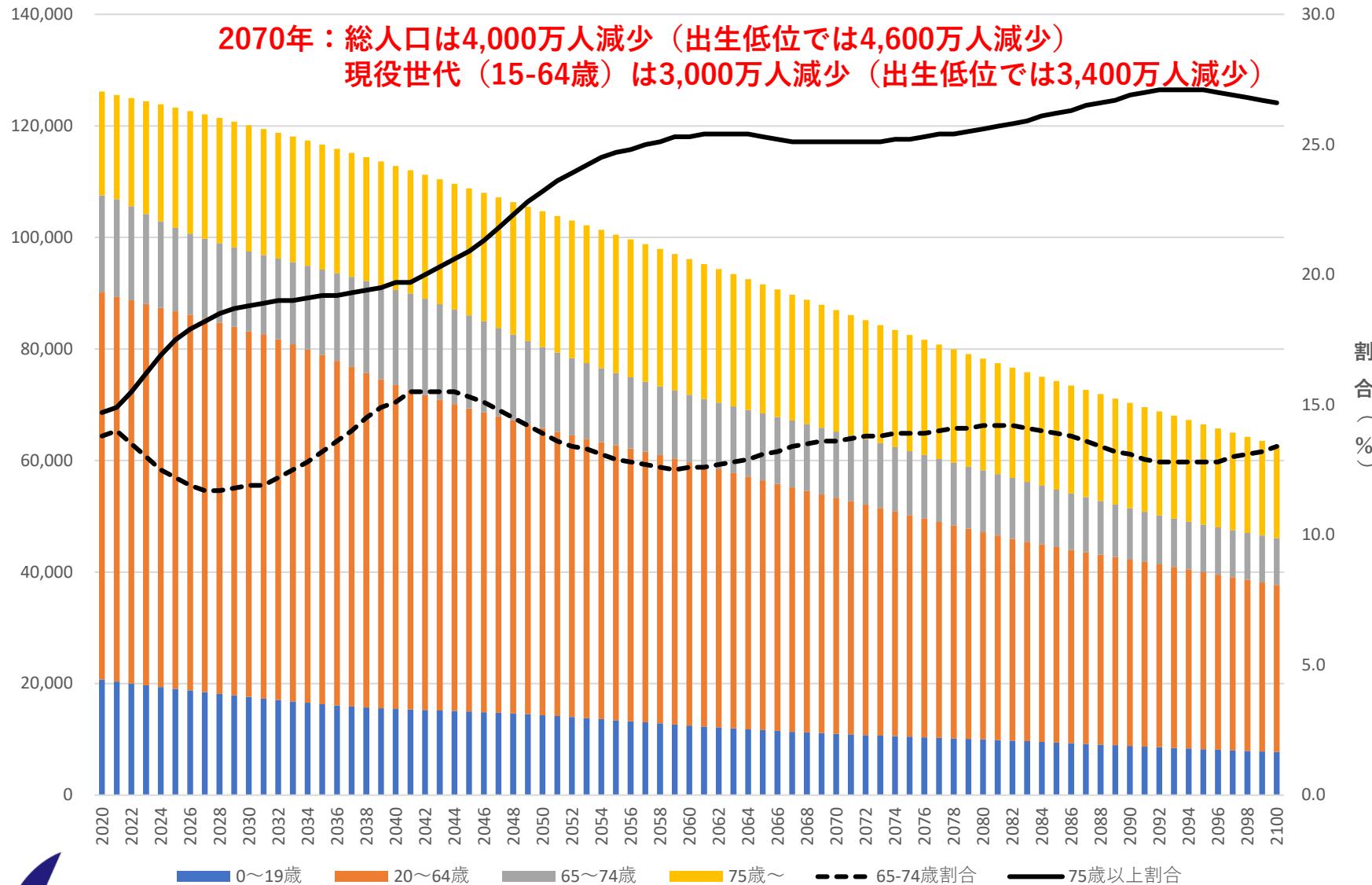
自治体改革

7章 国土形成計画の積極的活用と地方庁構想
8章 持続可能な地域社会の行政サービスを実現
する地方自律型道州制

日本経済新聞出版

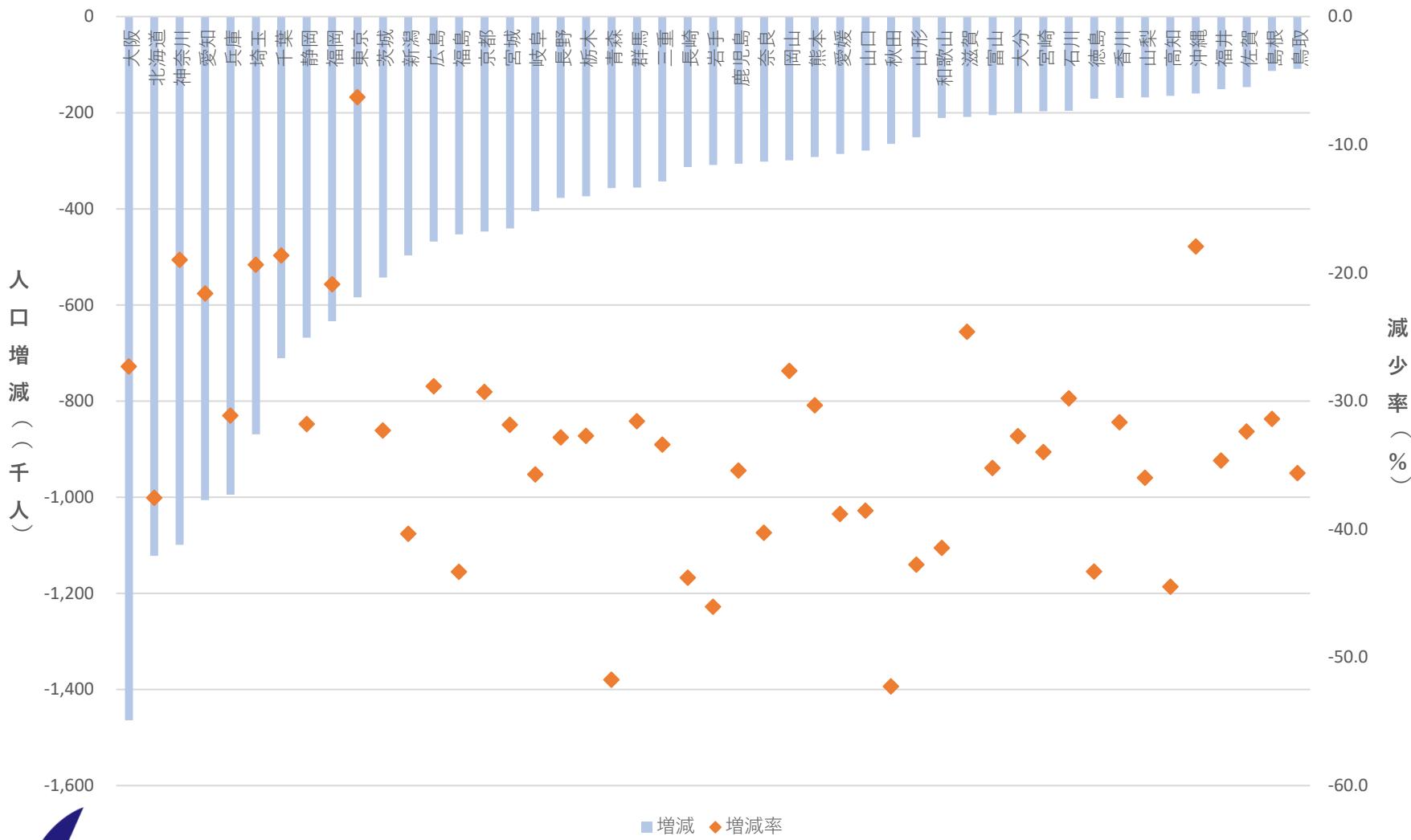
1. 急速な人口減少
2. 地方創生の失敗
3. 国への財政的な依存
4. 賢く縮むための基本戦略
5. おわりに

1－1 急速な人口減少(特に働き手の減少)



1-2 都道府県別15-64歳人口

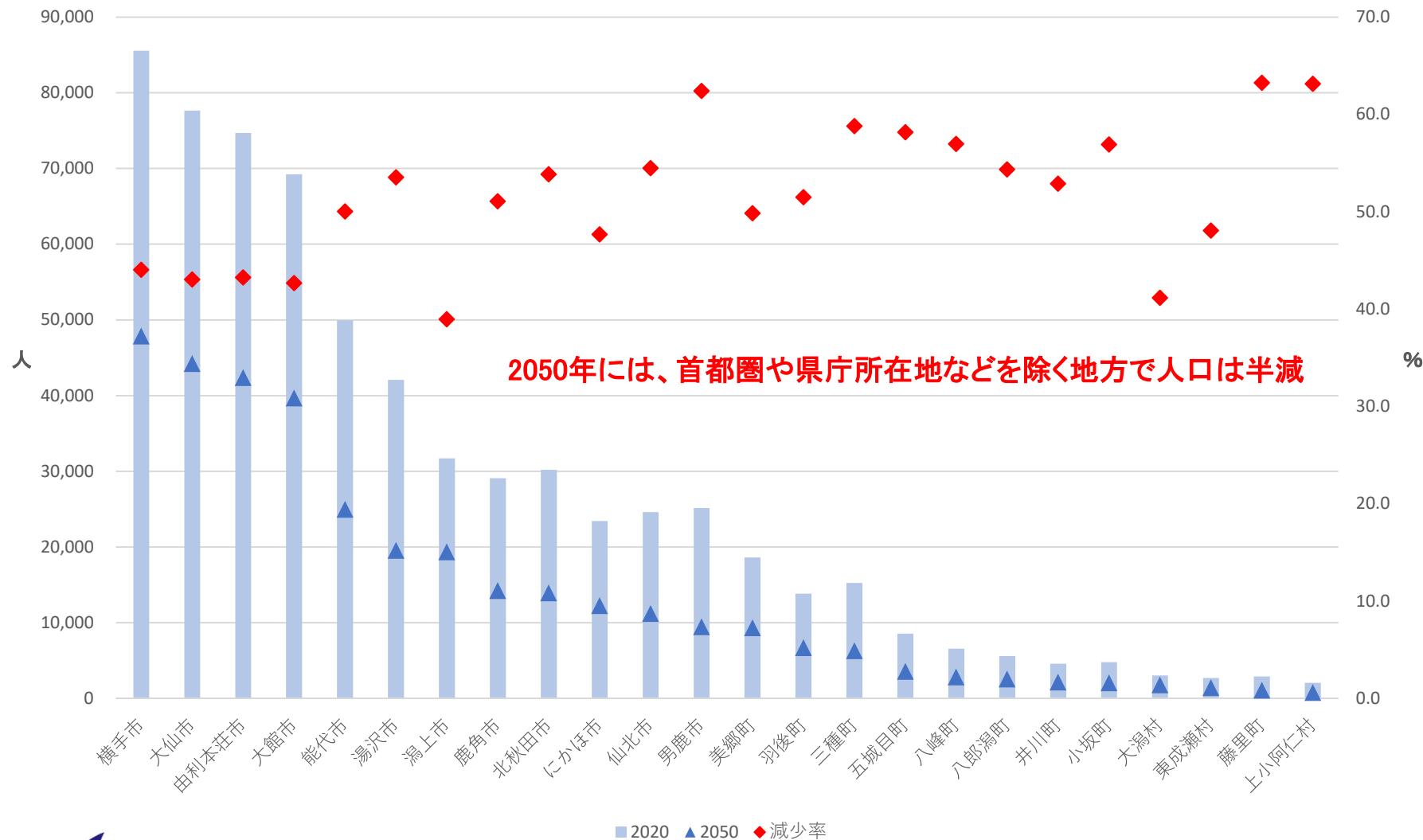
2020年→2050年の変化



(出所)国立社会保障・人口問題研究所(2023)「日本の将来推計人口」(中位出生・中位死亡)に基づき作成

1-3 秋田県の市町村人口推計

2020年→2050年



1-4 人口1万人未満の自治体数

	2020年	割合%	2050年	割合%	増加数	増加率%
北海道	124	69.3	145	81.0	21	16.9
東北	80	37.4	125	58.4	45	56.3
関東	40	12.7	71	22.5	31	77.5
北関東	13	12.5	29	27.9	16	123.1
南関東	27	12.7	42	19.8	15	55.6
中部	84	26.6	108	34.2	24	28.6
近畿	48	21.1	77	33.9	29	60.4
中国	25	23.4	46	43.0	21	84.0
四国	35	36.8	50	52.6	15	42.9
九州・沖縄	85	31.0	115	42.0	30	35.3
総計	521	30.2	737	42.7	216	41.5

1万人超の市区町村数は1,207→991

(出所)国立社会保障・人口問題研究所(2023)「日本の地域別将来推計人口」(中位出生・中位死亡)に基づき作成
割合=当該地域における自治体総数に対する割合

1－5 人口戦略会議の提言

『人口ビジョン2100』—安定的で、成長力のある「8000万人国家」へ—2024年1月人口戦略会議

1. 人口は半減、4割が高齢者に

・このままだと、総人口は年間100万人のペースで減っていき、わずか76年後の2100年に6300万人に半減。これは高齢化率が40%の「年老いた国」もある。

2. 遅れを挽回するラストチャンス

・出生率は過去最低の1.26、年間出生数も77万人まで低下し、少子化の流れは全く歯止めがかかっていない。
・遅れはあるが、まだ挽回可能。決して諦めず、世代を超えて取り組まなければならない。政府も「2030年までがラストチャンス」と危機感を明らかにしている。

3. これまでの対応に欠けていたこと

・第一は、人口減少の深刻な影響と予防の重要性について、国民へ十分な情報共有を図ってこなかったこと。
・第二は、若者、特に女性の意識や実態を重視し、政策に反映させるという姿勢が十分ではなかったこと。
・第三は、「現世代」には、社会を「将来世代」に継承していく責任があることを正面から問い合わせてこなかったこと。

4. 安定的で、成長力のある「8000万人国家」を目指す

・2100年を視野に据えて、目指すべき目標を提示。

第一は、総人口が“急激”かつ“止めどもなく”減少しつづける状態から脱し、8000万人で安定化させること。

第二は、現在より小さい人口規模であっても、多様性に富んだ成長力のある社会を構築すること。

・これらを通じて、国民一人ひとりにとって豊かで幸福度が世界最高水準である社会の実現を目指す。

5. 「定常化戦略」と「強靭化戦略」

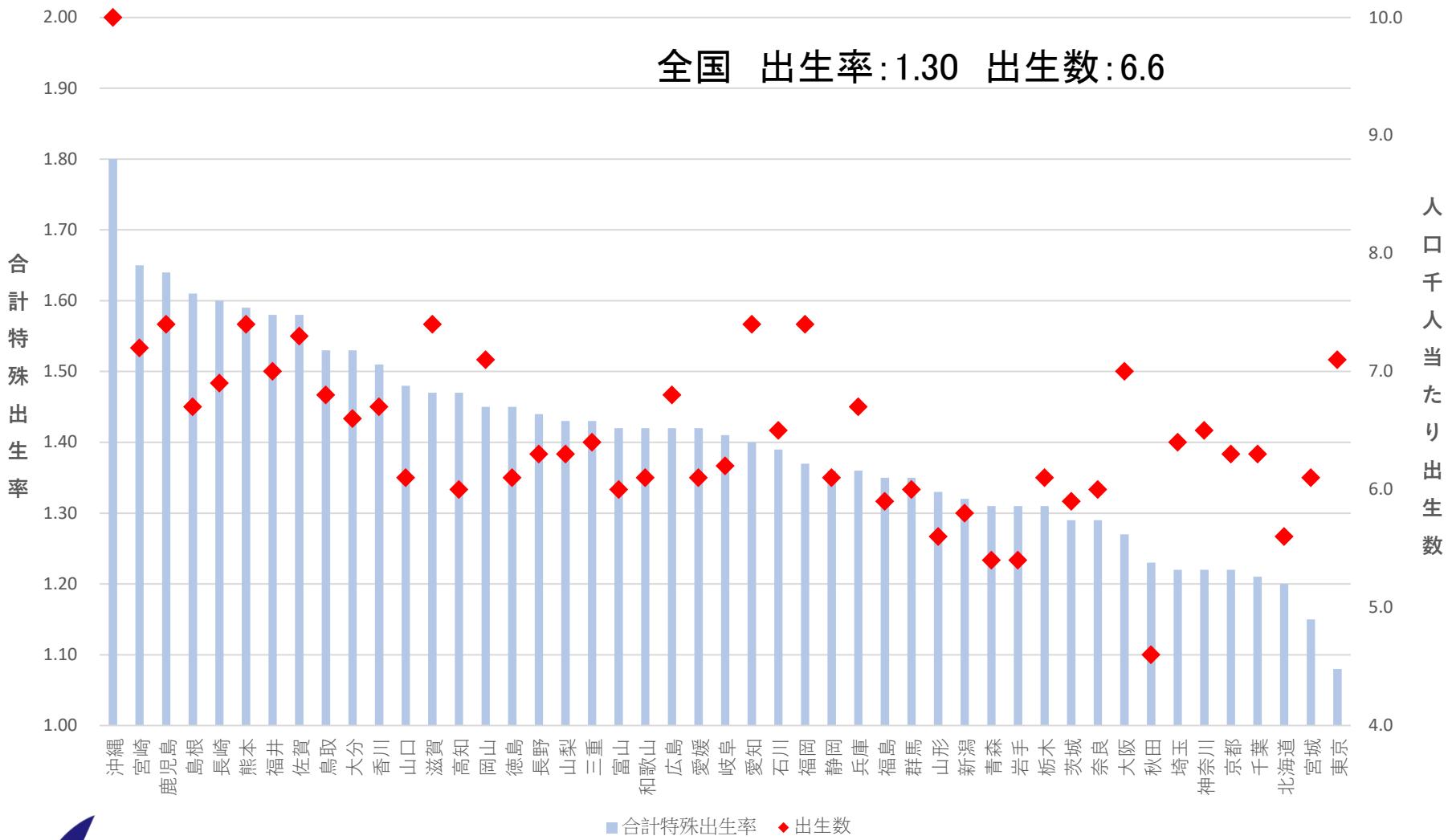
・人口減少の流れを変えるには長い期間を要するため、今からすぐ有効な施策を実行しなければならない。その戦略として、①「定常化戦略」(人口定常化を図る)と、②「強靭化戦略」(質的な強靭化を図る)を提示。
・政府が人口戦略の立案・遂行体制を整備するとともに、国会において超党派で取り組んでいくことを期待。
・働き方改革など社会規範をめぐる課題や個人の価値観にも関わるようなテーマが多く、企業をはじめとする民間や地域の取り組み、国民的な論議が重要。

6. 今こそ総合的な「国家ビジョン」を

・今までに、国民全体で意識を共有し、官民あげて取り組むための「国家ビジョン」が、最も必要。

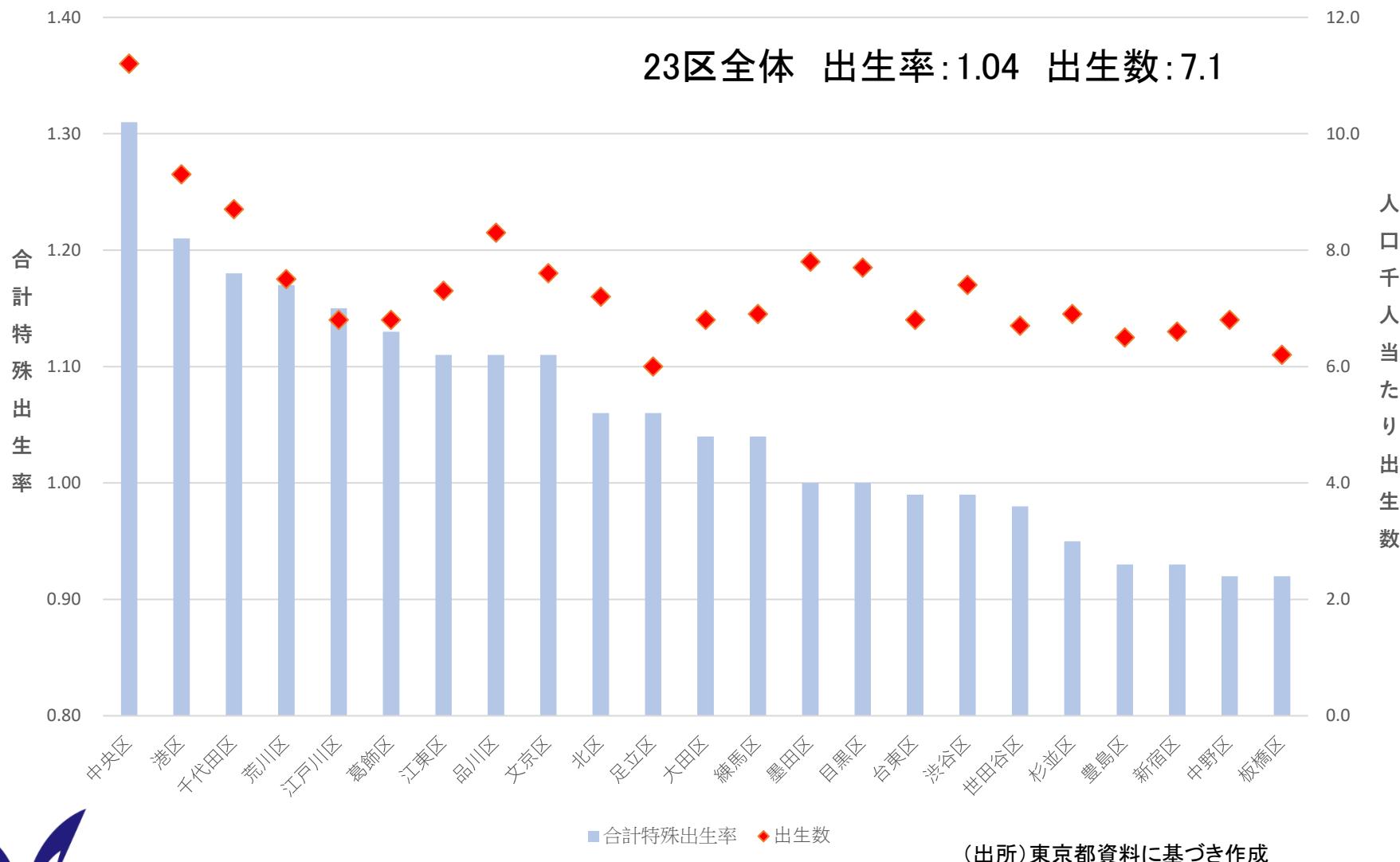
1-6 都道府県別の出生率と出生数

都道府県別の合計特殊出生率と人口千人当たり出生数（2021年）



1-7 東京23区の出生率と出生数

東京23区合計特殊出生率と人口千人当たり出生数（2022年）



1－8 合計特殊出生率

合計特殊出生率は「15歳から49歳までの女性の年齢別出生率を合計したもの」
一般に「1年間」の出生状況に着目する。※社会保障・人口問題研究所

$$\frac{\text{赤ちゃんの数}}{\text{既婚女性の赤ちゃんの数}}$$

既婚女性の数

未婚女性の数

赤ちゃんの数が同じでも

- ①未婚女性の数が増えると、出生率は減少
- ②未婚女性の数が減ると、出生率は増加

2-1 第2期「まち・ひと・しごと創生総合戦略(2020改訂)

【新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえた地方創生の今後の方向性】

- ①感染症による意識・行動変容を踏まえた地方へのひと・しごとの流れの創出
- ②各地域の特色を踏まえた自主的・主体的な取組の促進

＜国の姿勢＞

各地域の自主的・主体的な取組を基本としつつ、地域のみでは対応しきれない面を支援。

目指すべき将来

将来にわたって
「活力ある地域社会」
の実現

人口減少を和らげる

結婚・出産・子育て
の希望をかなえる

魅力を育み、
ひとが集う

○地方に住みたい希望の
実現

地域の外から稼ぐ力を
高めるとともに、
地域内経済循環を実現する

人口減少に適応した
地域をつくる

「東京圏への一極集中」
の是正



1 稼ぐ地域をつくるとともに、安心して働けるようにする

- 地域の特性に応じた、生産性が高く、稼ぐ地域の実現
- 安心して働ける環境の実現
- 地域資源・産業を活かした地域の競争力強化
- 専門人材の確保・育成
- 働きやすい魅力的な就業環境と担い手の確保

2 地方とのつながりを築き、地方への新しいひとの流れをつくる

- 地方への移住・定着の推進
 - 地方移住の推進
 - ・地方創生テレワークの推進
 - 若者の修学・就業による地方への定着の推進
 - ・魅力ある地方大学の実現と地域産業の創出・拡大
 - 関係人口の創出・拡大
 - ・オンライン関係人口など、新たな関係人口の創出・拡大
 - 地方への資金の流れの創出・拡大
 - ・企業版ふるさと納税(人材派遣型)の創設
- 地方とのつながりの構築

3 結婚・出産・子育ての希望をかなえる

- 結婚・出産・子育てしやすい環境の整備
 - 結婚・出産・子育ての支援
 - 仕事と子育ての両立
- 地域の実情に応じた取組の推進

4 ひとが集う、安心して暮らすことができる魅力的な地域をつくる

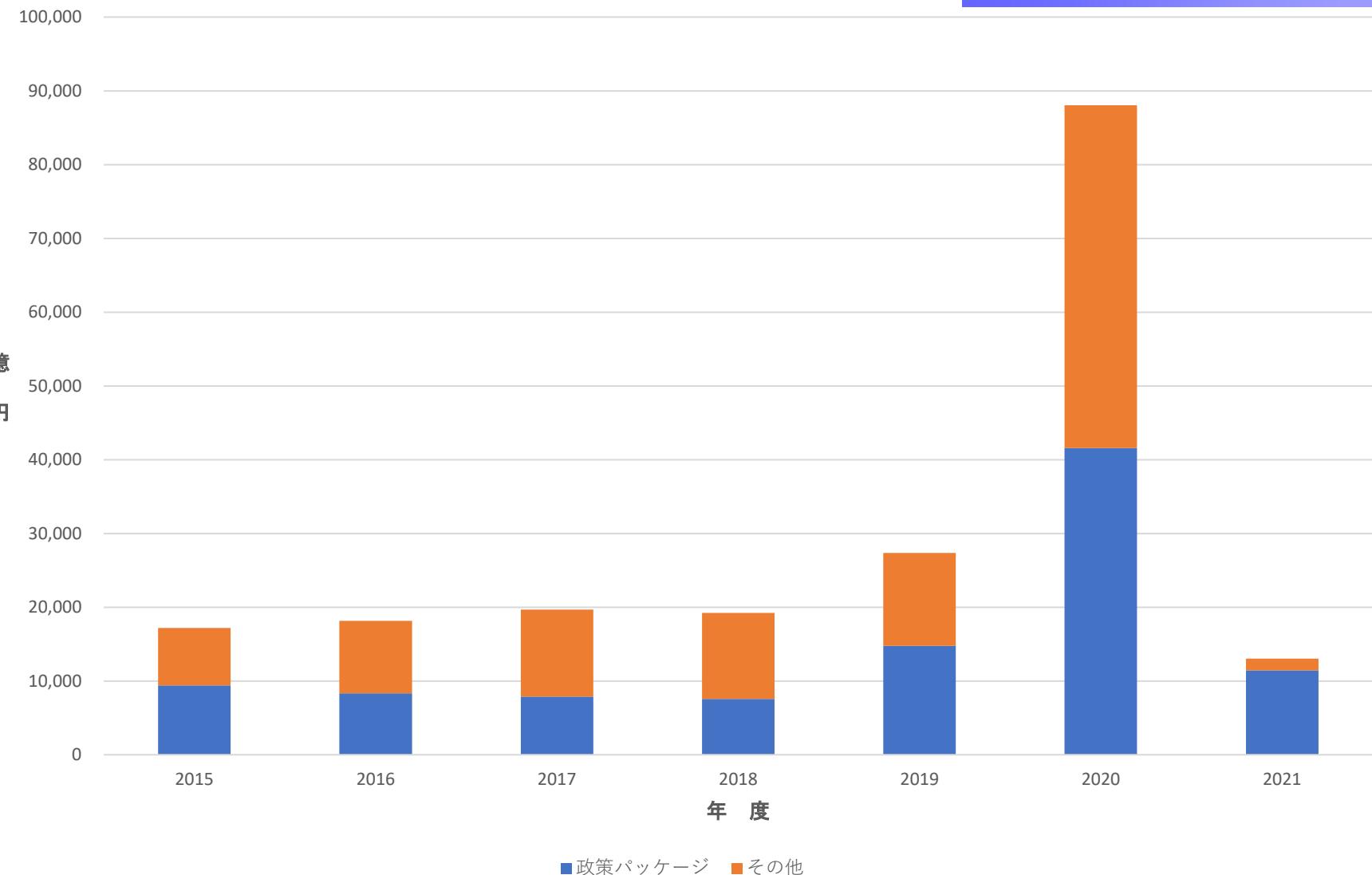
- 活力を生み、安心な生活を実現する環境の確保
 - 質の高い暮らしのためのまちの機能の充実
 - 地域資源を活かした個性あふれる地域の形成
 - 安心して暮らすことができるまちづくり

新しい時代の流れを力にする 多様な人材の活躍を推進する

- 多様なひとびとの活躍による地方創生の推進
- 誰もが活躍する地域社会の推進

○地域におけるSociety 5.0の推進
スーパー・シティ構想の推進など、地域におけるデジタル・トランクスフォーメーションの活用による
地域課題の解決
○地方創生SDGsの実現などの持続可能なまちづくり

2-2 地方創生関係予算



(出所)内閣官房「まち・ひと・しごと創生関連事業予算」(各年度)に基づき作成 当初・補正予算の合計

2 – 3 地方創生総合戦略のKPI検証①

(各基本目標の KPI の進捗状況)

1. 地方にしごとをつくり、安心して働けるようにする

成果指標	2020年目標	総合戦略2014	総合戦略2015	総合戦略2016	現在値	進捗
若者雇用創出数 (地方)	5年間で 30万人	–	→ 5.9万人 (参考値)	→ 9.8万人 (2015年度推計値)	→ 12月更新予定	①
若い世代(15~34歳) の正規雇用労働者等の割合	全ての世代と 同水準 <全世代:93.4%>	92.2% (2013年)	→ 92.7% (2014年)	→ 93.6% (2015年)	→ 94.3% (2016年) <全世代:94.5%>	①
女性(25~44歳) の就業率	77%	69.5% (2013年)	→ 70.8% (2014年)	→ 71.6% (2015年)	→ 72.7% (2016年)	①

2. 地方への新しいひとの流れをつくる

成果指標	2020年目標	総合戦略2014	総合戦略2015	総合戦略2016	現在値	進捗
地方・東京圏の転出入均衡 (2013年時点で 転入:466,844人 転出:370,320人 転入超過96,524人)	地方→東京圏 転入6万人減 東京圏→地方 転出4万人増 東京圏から地方 への転出入均衡	– → 1,732人増加 (2014年)	→ 20,407人増加 (2015年)	→ 10,946人増加 (2016年)	→ 10,398人減少 (2016年)	②
		– → 11,152人減少 (2014年)	→ 2,426人減少 (2015年)	→ 119,357人 転入超過 (2015年)	→ 117,868人 転入超過 (2016年)	②

3. 若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる

成果指標	2020年目標	総合戦略2014	総合戦略2015	総合戦略2016	現在値	進捗
安心して結婚・妊娠・ 出産・子育てできる社会 を達成していると考え れる人の割合	40%以上	19.4% (2013年度)	→ 19.4% (2013年度)	→ 19.4% (2013年度)	→ 42.6% (2017年2月 暫定値)	①
第1子出産前後の女性 継続就業率	55%	38% (2010年)	→ 38% (2010年)	→ 53.1% (2015年)	→ 53.1% (2015年)	①
結婚希望実績指標	80%	68% (2010年)	→ 68% (2010年)	→ 68% (2010年)	→ 68% (2015年)	②
夫婦子どもの数予定 (2.12) 実績指標	95%	93% (2010年)	→ 93% (2010年)	→ 93% (2015年)	→ 93% (2015年)	②

「まち・ひと・しごと創生総合戦略の KPI 検証に関する報告書」
(2017年12月13日 まち・ひと・しごと創生総合戦略のKPI検証チーム)

2 – 3 地方創生総合戦略のKPI検証②

4. 時代に合った地域をつくり、安心なくらしを守るとともに、地域と地域を連携する

成果指標	2020年目標	総合戦略2014	総合戦略2015	総合戦略2016	現在値	進捗
立地適正化計画を作成する市町村数	150市町村	–	→ ○市町村	→ 4市 (2016年9月末時点)	112都市 (2017年7月31日時点)	①
都市機能誘導区域内に立地する施設数の割合が増加している市町村数	100市町村	(未設定)	→ –	→ (今後の調査により把握)	2018年度中に進捗を把握	③
居住誘導区域内の人口の占める割合が増加している市町村数	100市町村	(未設定)	→ –	→ (今後の調査により把握)	2018年度中に進捗を把握	③
公共交通の利便性の高いエリアに居住している人口の割合	(三大都市圏) 90.8% (地方中枢都市圏) 81.7% (地方都市圏) 41.6%	(未設定)	→ (三大都市圏) 90.5% (地方中枢都市圏) 78.7% (地方都市圏) 38.6% (2014年度)	→ (三大都市圏) 90.6% (地方中枢都市圏) 79.1% (地方都市圏) 38.7% (2015年度)	(三大都市圏) 90.9% (地方中枢都市圏) 79.3% (地方都市圏) 38.9% (2016年度)	①
地域公共交通再編実施計画の認定総数	100件	–	→ –	→ 13件 (2016年9月末)	21件 (2017年9月末)	①

注)「未設定」とは、当該総合戦略において、そもそも施策が設定されていない又は施策は設定されていたが当該KPIが設定されていなかったもの。

「サービス産業の労働生産性の伸び率」、「放送コンテンツ関連海外売上高」、「全ての小・中学校区に学校と地域が連携・協働する体制を構築」、「男性の育児休業取得率」などは、東京一極集中は正に関して意味あるKPIか？

2 – 4 地方創生のKPIの評価

	総合戦略 2014		中間検証 2019		第2期総合戦略 2020	
	件数	割合%	件数	割合%	件数	割合%
関連性	106	100.0	131	100.0	22	100.0
ある	19	17.9	13	9.9	4	18.2
低い	19	17.9	23	17.6	1	4.5
ない	68	64.2	95	72.5	17	77.3
達成度	78	100.0	131	100.0	–	–
達成	4	5.1	9	6.9	–	–
進捗	23	29.5	31	23.7	–	–
未達・進捗低い	38	48.7	55	42.0	–	–
未計測	13	16.7	36	27.5	–	–

(出所) 総合戦略(2014/12/27)の附属文書アクションプランなど関係資料に基づき作成

政府の資料では、「目標達成に向けて進捗している」指標が全体の76.3%

2－5 東北6県の人口推計

(万人、%)

	2040年			2060年		
	人口ビジョン	社人研	相違	人口ビジョン	社人研	相違
青森県	96.2	90.9	5.8	79.6	61.5	29.4
岩手県	103.7	95.8	8.2	89.0	69.0	29.0
宮城県	201.0	193.3	4.0	172.1	143.5	19.9
秋田県	71.2	67.3	5.8	54.0	41.6	29.8
山形県	99.0	83.0	19.3	79.0	59.0	33.9
福島県	153.0	143.0	7.0	128.0	100.0	28.0

(出所)各県の人口ビジョン(2020年等における改訂版)に基づき作成

(注)社人研とは国立社会保障・人口問題研究所、相違は人口ビジョンの数値が社人研の数値より何%多いかを示す

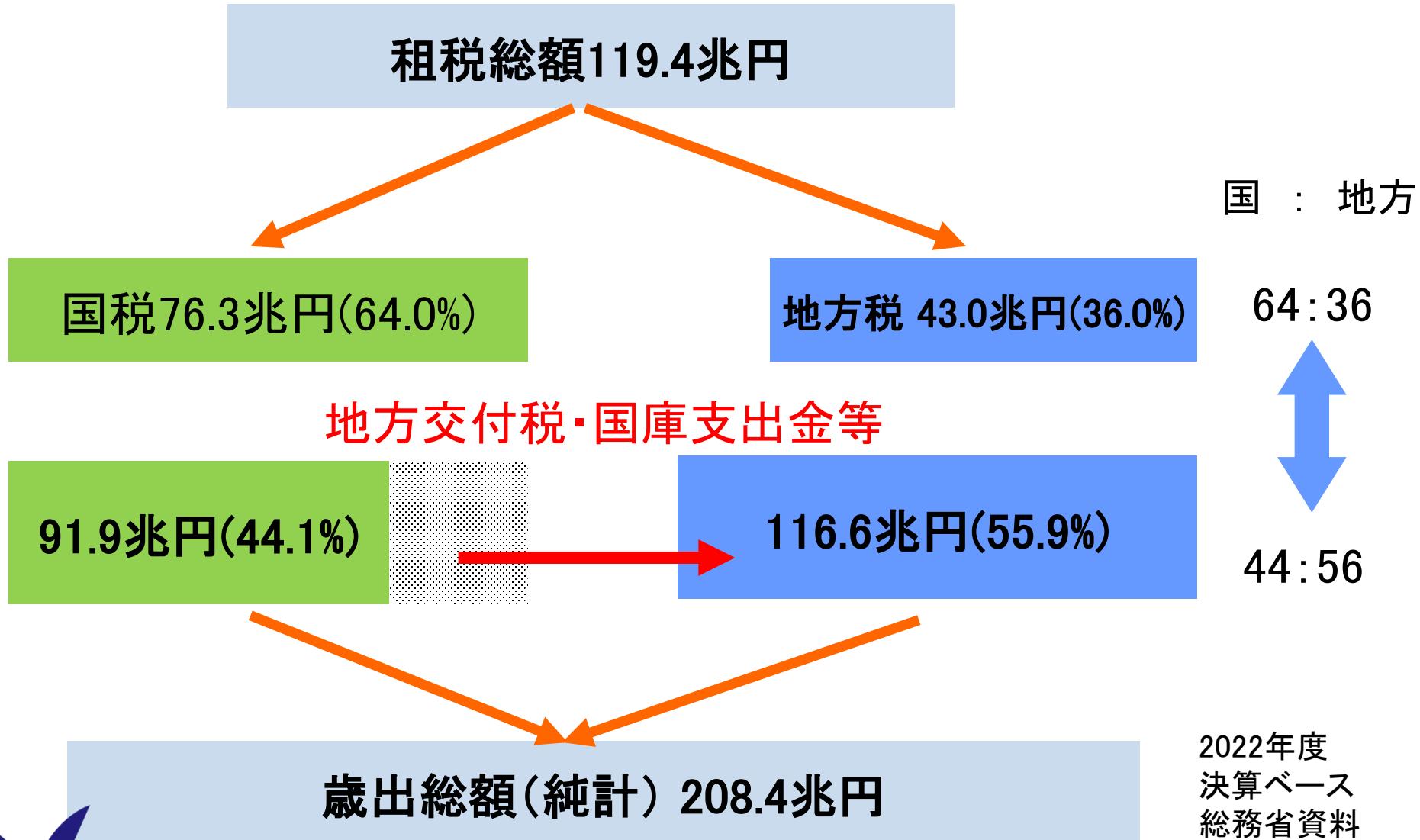
2 – 6 地方創生の失敗

地方創生の最も重要な目標は「東京一極集中是正」であるが、関連するKPIは
「地方→東京圏転入6万人減」→24,159人増(2018年)
「東京圏→地方転出4万人増」→14,917人減(2018年)
「東京圏から地方への転出入均衡」→135,600人転入超過(2018年)

なぜ失敗したのか？

1. 東京圏集中の現状と原因についての分析がなかった(ようやく2019年に検証)
2. 最初の「総合戦略」のKPIの数は103もあり、一極集中是正とは必ずしも関係がないもののが多かった(ロジックモデルが構築されていなかった)
3. PDCAが回っていなかった(評価とは「仮説の検証」)
4. 多くの地方自治体が作成する人口ビジョンでは、**将来の出生率が2.0を超える**水準となっており、非現実的
5. 地方創生交付金が何でも使えるバラマキのようになってしまった。地方交付税が供給拡大にインセンティブを与えている

3-1 国と地方の歳入と歳出



3-2 地方交付税制度

1. 地方交付税制度は、地方間の歳入の不均衡を調整し、地方公共団体が適切なサービスを供給できるように保障する(税ではなく歳出)

【財政調整機能+財源保障機能】

2. 法定財源

所得税・法人税の33.1% 酒税の50%
消費税の19.5% 地方法人税の全額

3. 種類

- ①普通交付税：財源不足団体に交付(総額の94%)
- ②特別交付税：特別の財政需要に対応(同6%)

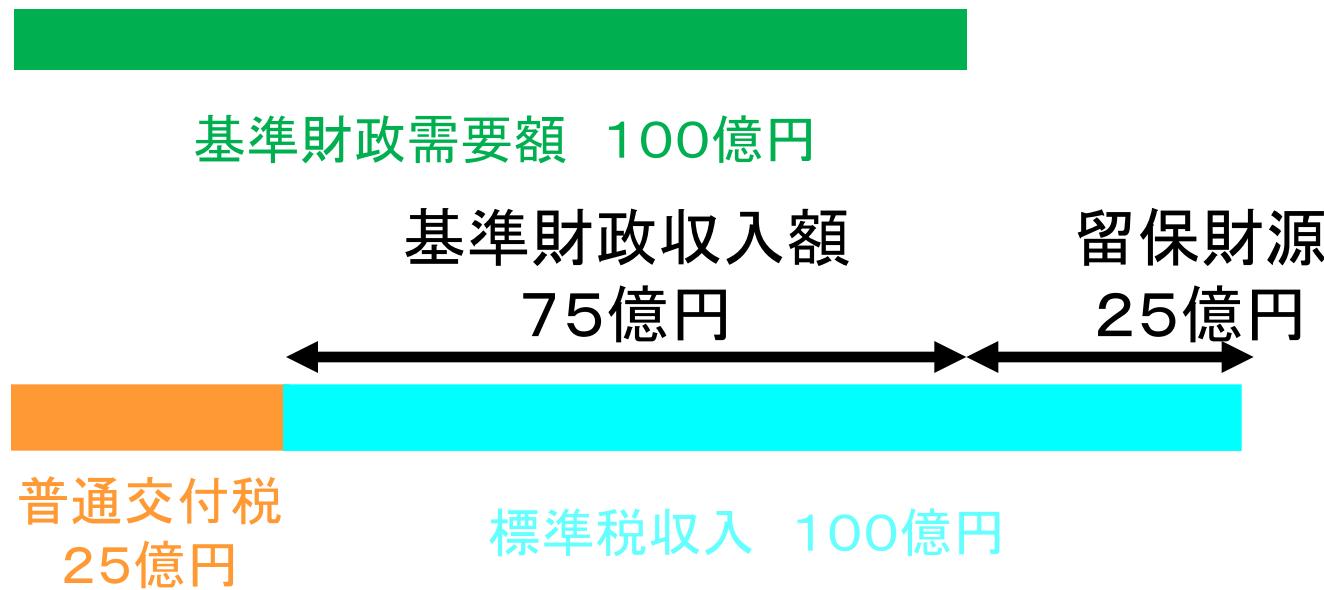
3-3 普通交付税額の算式

財源不足額(交付基準額)

= 基準財政需要額 - 基準財政収入額

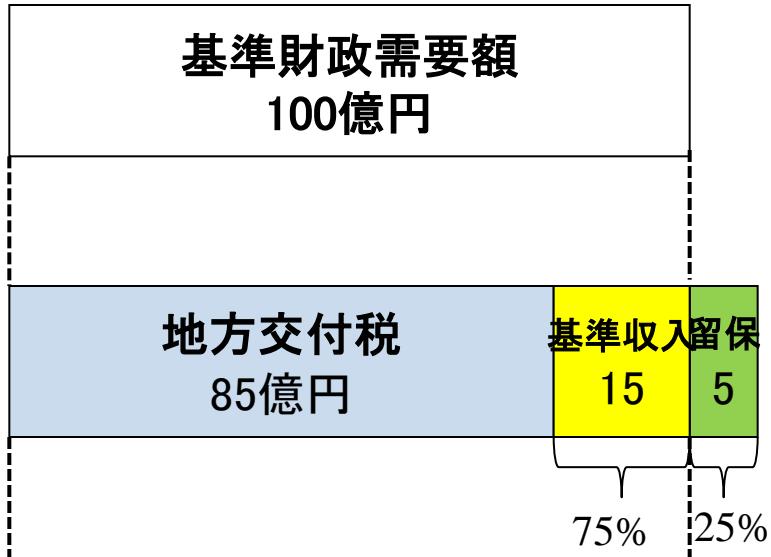
基準財政需要額 = 単位費用 × 測定単位 × 補正計数

基準財政収入額 = 標準税収入の75% + 譲与税



3-4 自治体による相違

A市



基準財政収入額が自治体間で異なるため、財政需要を満たせない場合その差額を地方交付税で補てん

B市



C市



全ての自治体で一定のサービス水準を維持するため財源を保障

3－5 地方交付税の問題

役割1：財政需要に対する財源保障

役割2：地方公共団体の均等化（調整）

過剰？

戦後復興期において国土の均衡ある発展のために、行政サービスの量的拡大に必要な仕組みであったが、現在では、

1. 不透明で複雑な仕組み

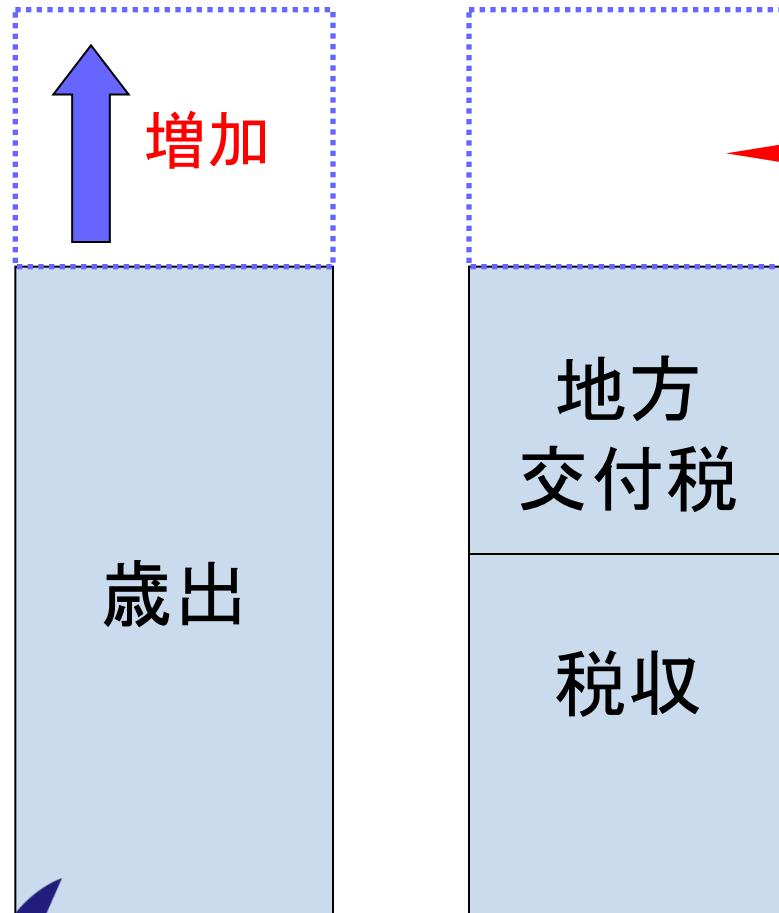
（公共サービスを交付税、補助金、自己財源で賄う仕組みになっており、
交付税は事実上裁量が乏しい）

2. 非効率へのインセンティブとモラルハザード

（税収増ではなく国へ依存、予算極大化、不要な支出の拡大）

3-7 地方交付税の問題: マクロ

地方財政計画



財源保障

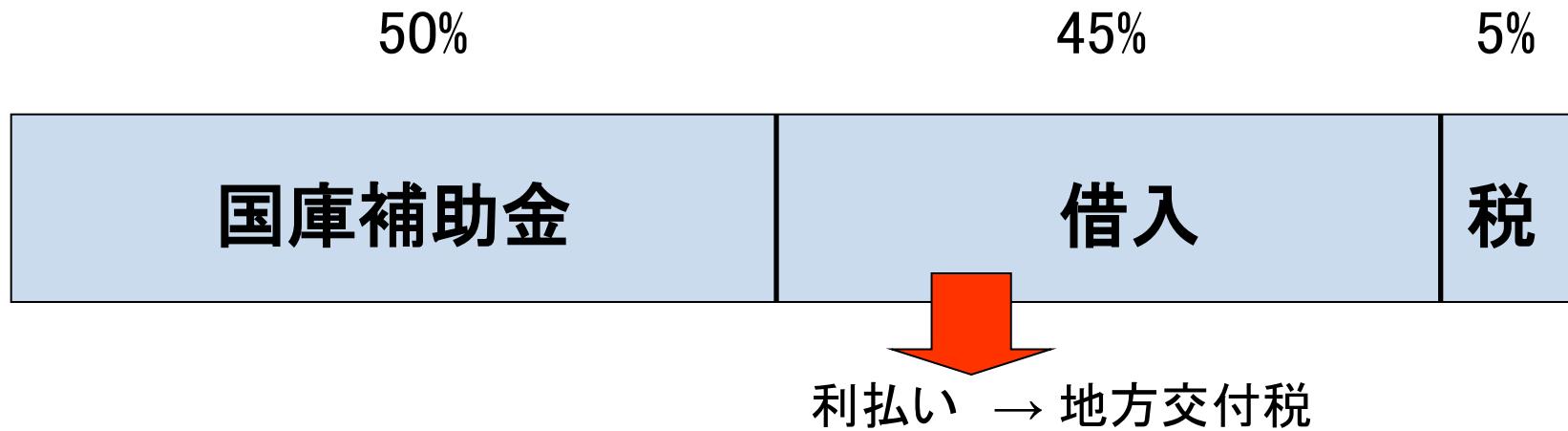
[2003年度の例]

合計	17.4	兆円
公債	8.4	
借入	1.8	
繰入	6.1	

※地方税収が当初計画より增收になつても調整しない(借金を減らさず、追加支出も)

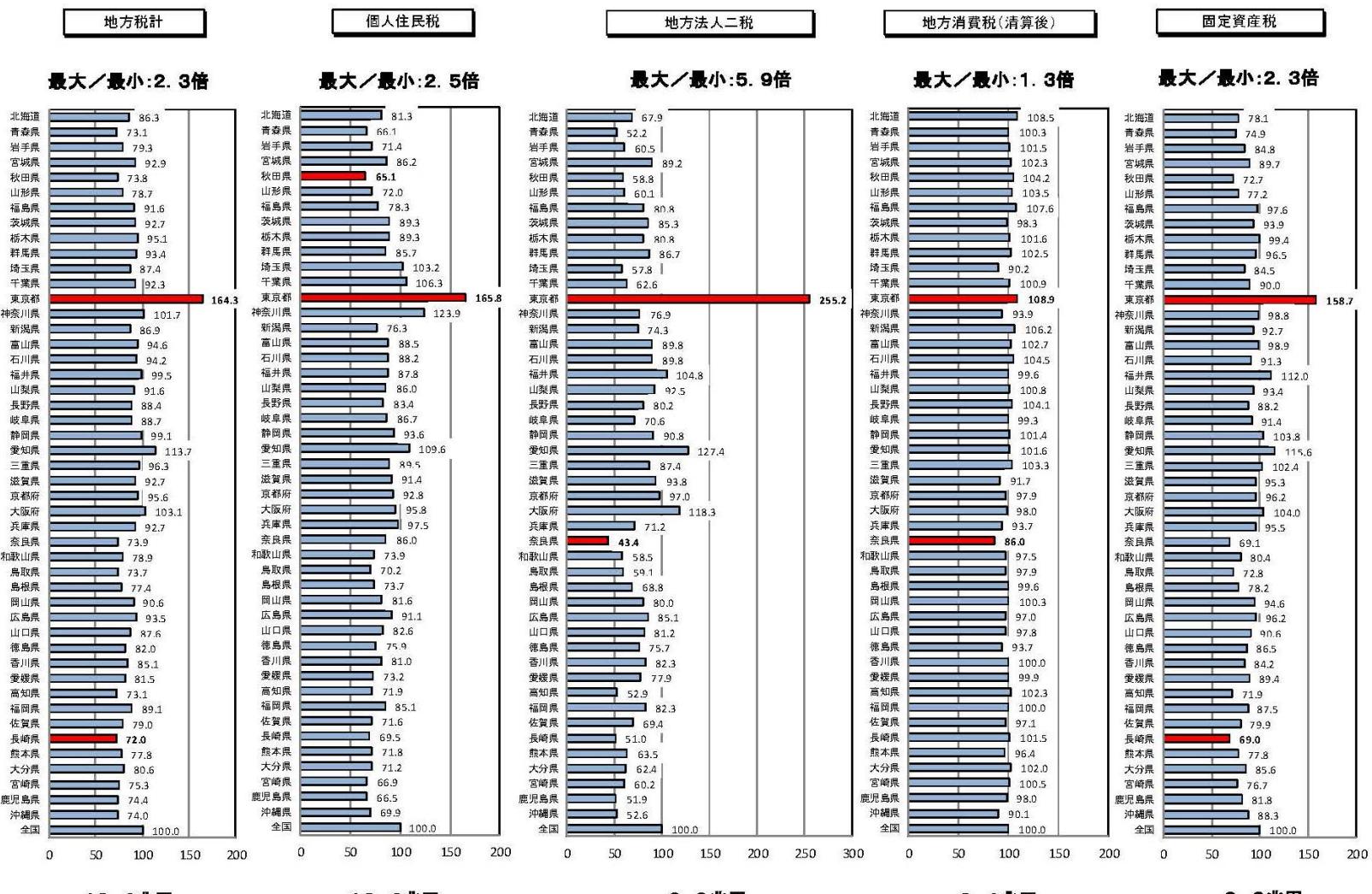
3-8 地方交付税の問題: ミクロ

[ダム事業の財源調達]



1. 不要な支出を増大させる
2. 税ではなく借金によって賄う
3. ナショナル・ミニマムを超えるサービス水準
(ミニマム→ナショナル・マキシマム)

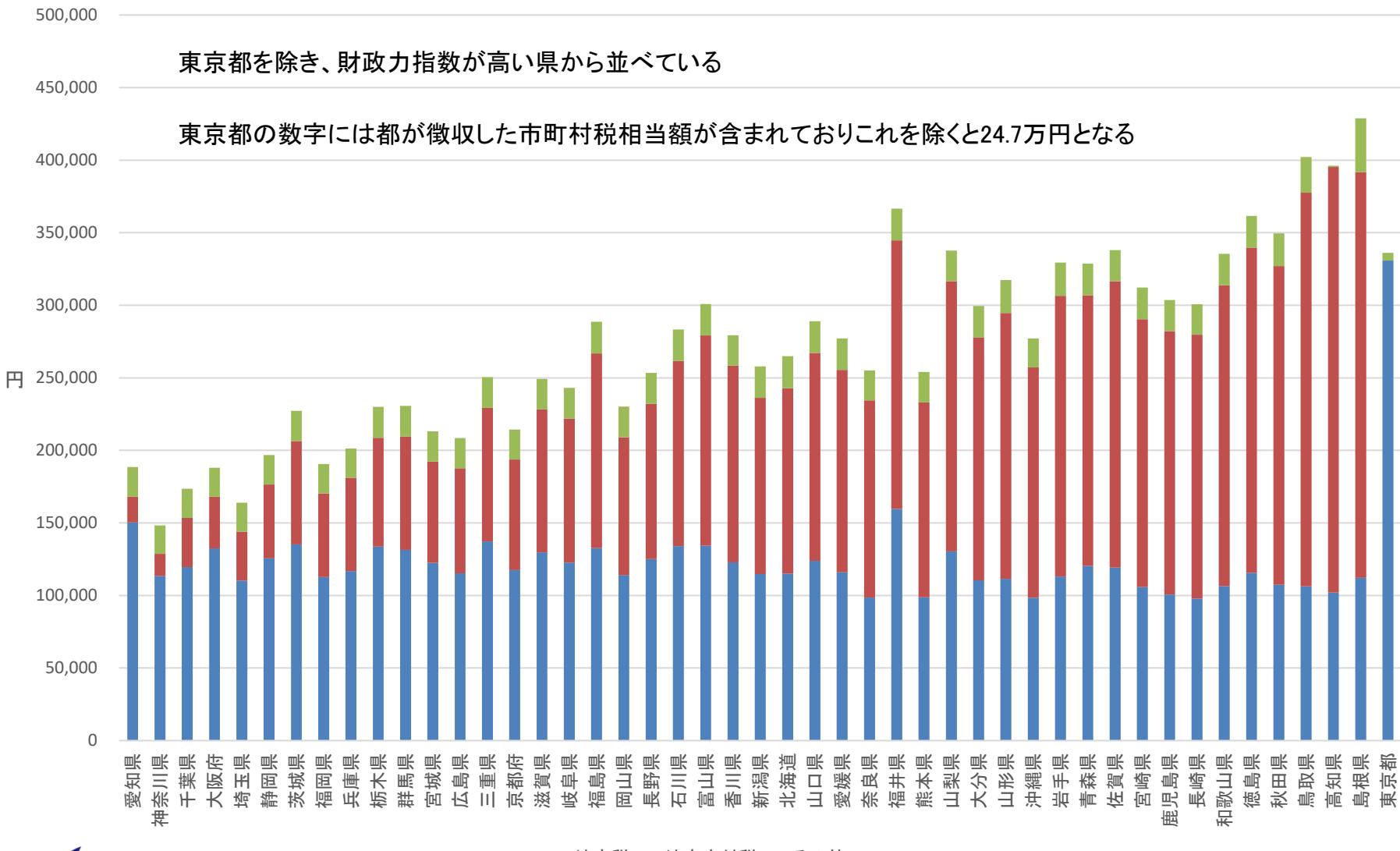
3-9 税源の偏在



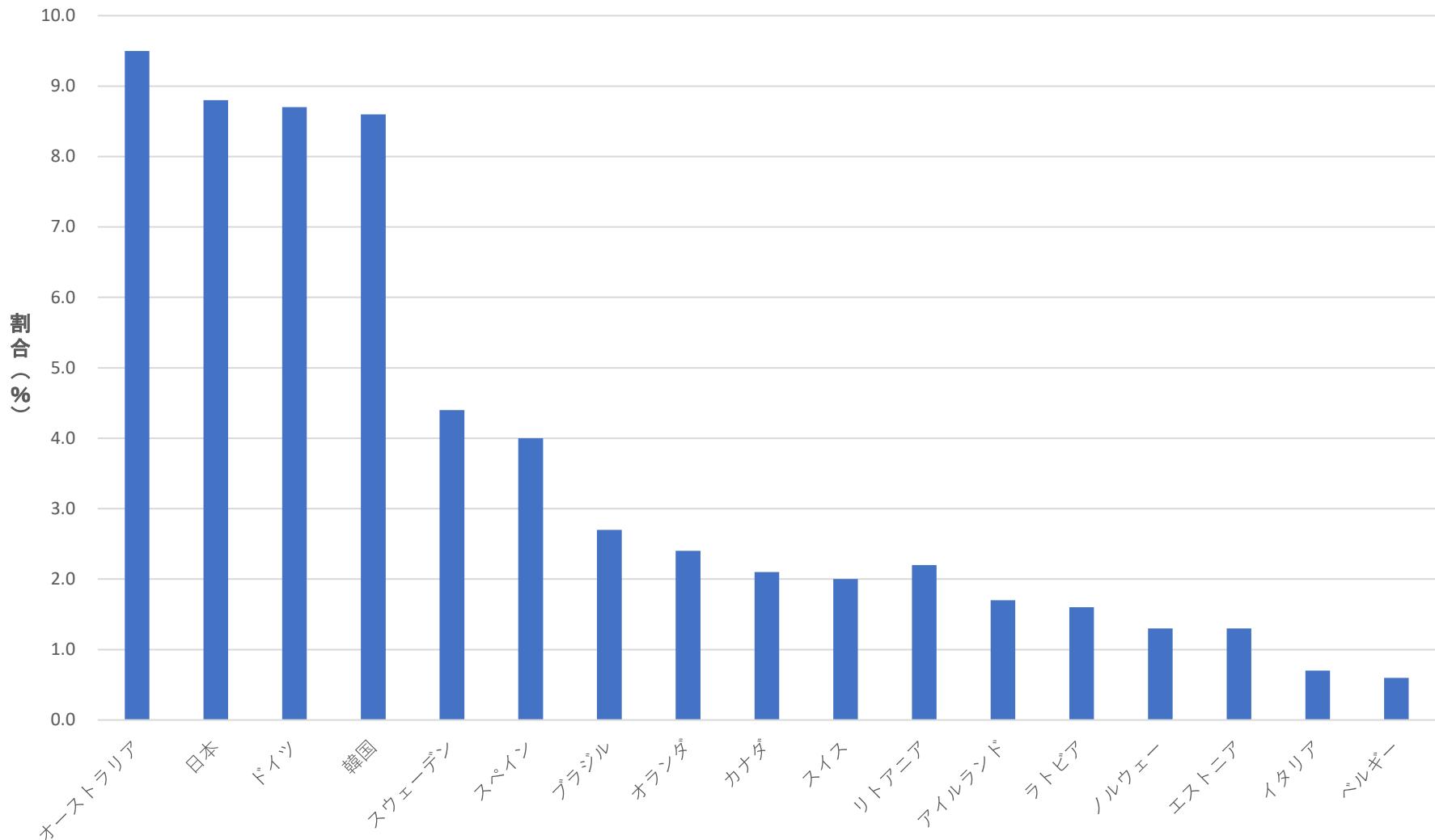
(注1) 上段の「最大/最小」は、各都道府県ごとの人口1人当たり税収額の最大値を最小値で割った数値であり、下段の数値は、税目ごとの税収総額である。
 (注2) 地方税計、地方法人二税は特別法人事業譲与税を含まない額である。

(出所) 総務省資料、2022年度決算ベース

3-10 1人口一人当たり一般財源(2022年度)



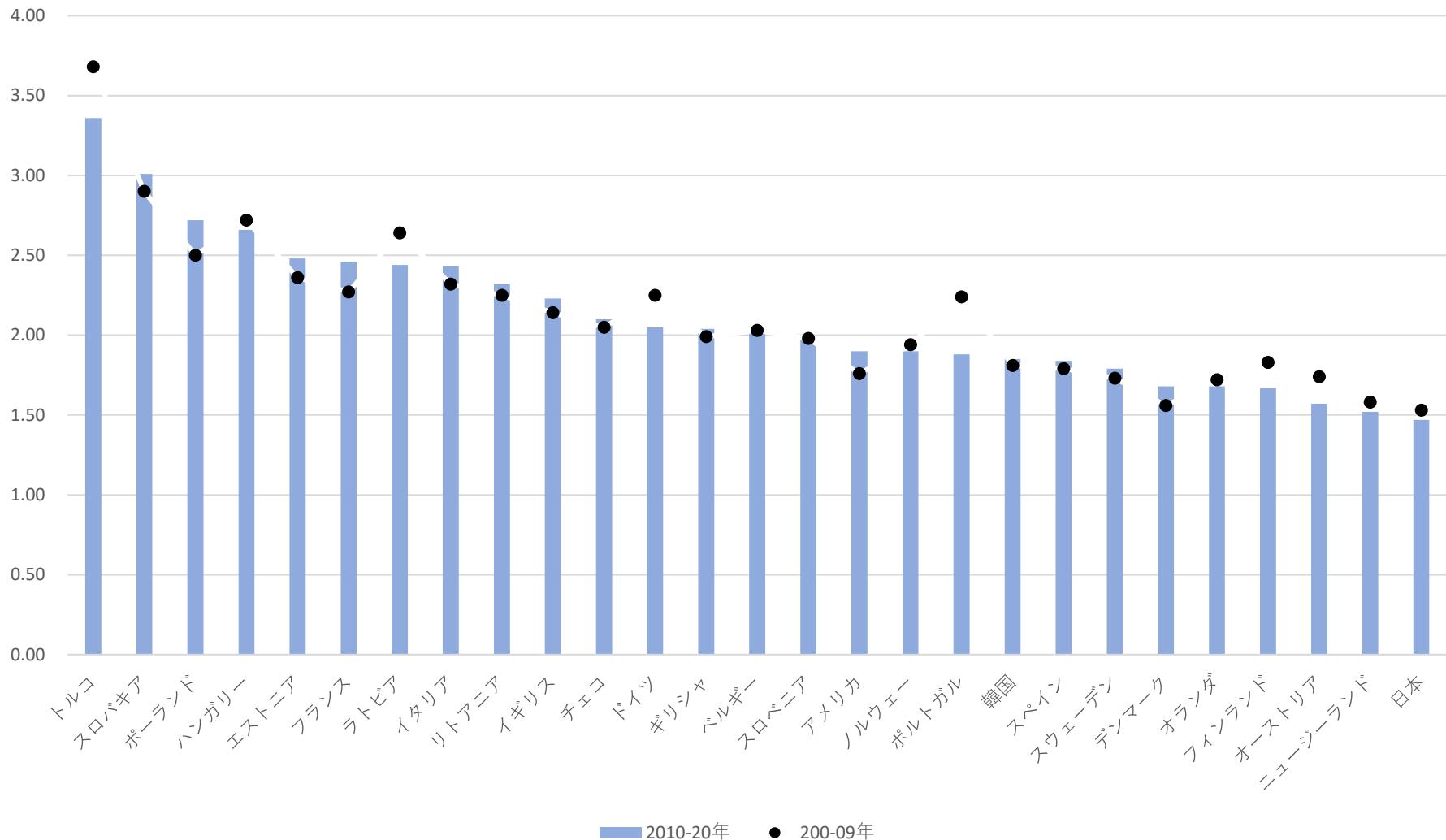
3-11 財政調整の規模(2017年)



(出所)Dougherty and Forman(2021)Figure 3に基づき作成

政府支出合計に対する割合

3-12 1人当たりGDPの地域格差の水準



(出所)OECD Regional Outlook 2023のAnnex 2.Bに基づき作成

トップ20%の人口の1人当たりGDPの下位20%のそれとの比率

4-1 国・都道府県・市町村の役割・関係

地方自治法

国:①国際社会における国家としての存立にかかる事務、②全国的に統一して定めることが望ましい国民の諸活動若しくは地方自治に関する基本的な準則に関する事務、③全国的な規模で若しくは全国的な視点に立って行わなければならない施策及び事業の実施

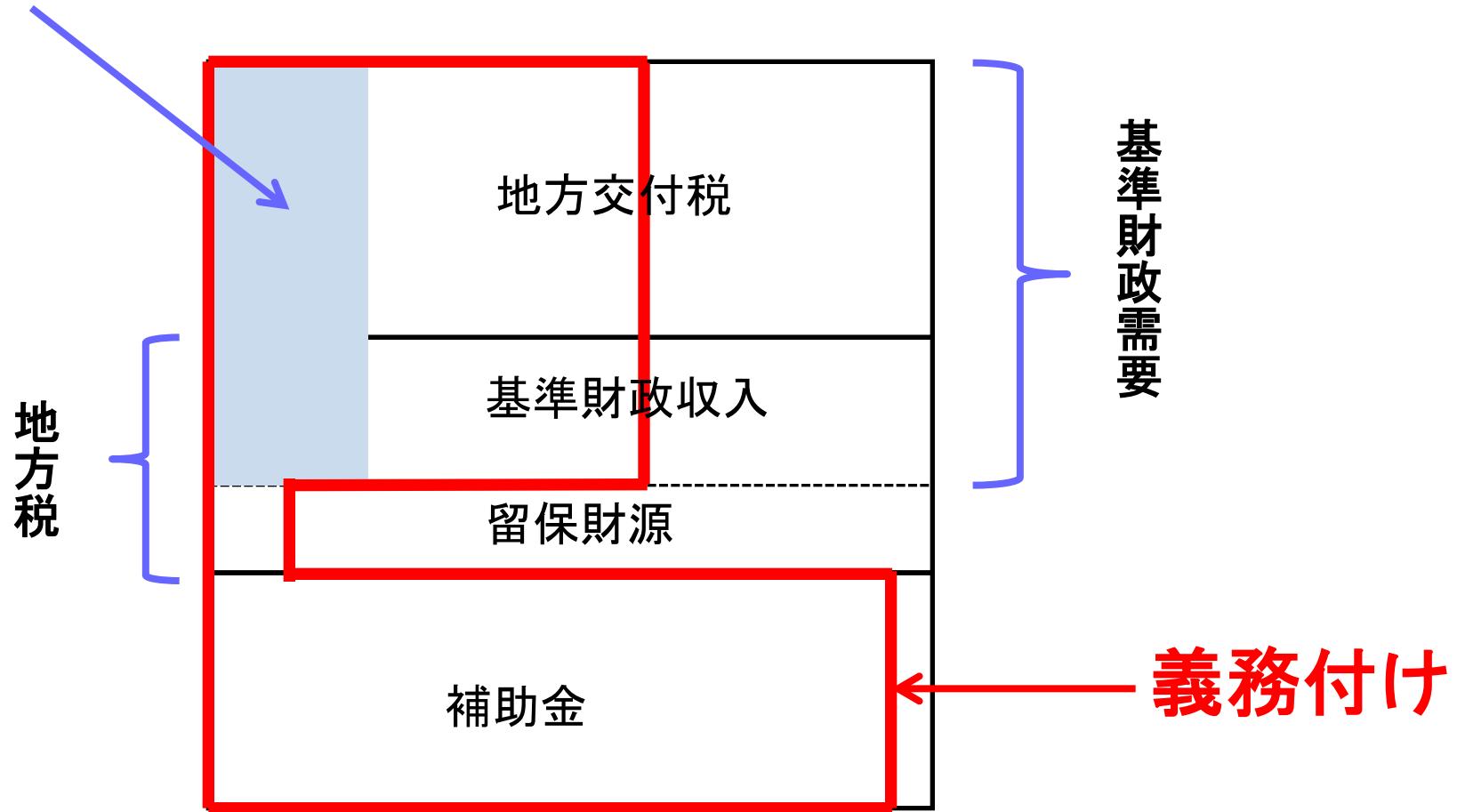
地方公共団体:地域における行政を自主的かつ総合的に実施する役割を広く担うもの
都道府県:広域的な事務、市町村に関する連絡調整、市町村が処理することが適当でないもの(ただし市町村に能力があれば担うことが可能)を担うとされ、都道府県と市町村は、事務処理において競合しないようにする

そもそも曖昧な関係

- ・これまでの地方分権は市町村の役割を強化する方向だったが、人口減少を受けて、一部のサービスにおいて都道府県の役割を強化する動きも(国民健康保険等)
- ・新型コロナウイルス感染症を受けて、大規模災害、デジタル化などにおいて国の役割を強化する動きも
- ・国・都道府県・市町村の関係は一層複雑になっている

4-2 不明瞭な責任と財源

補助金裏負担



4-3 地方自治体職員の確保困難

地方公共団体の職員数

1994 年の328.2 万人から2023 年の280.2 万人へと14.6% 減少

警察・消防部門は、同じ期間で13.4% 増えているが、一般行政部門は19.8%、教育部門は16.8% 減少。特に、交通56.1%、水道41.1%、下水道38.7% が大きな減少

臨時・非常勤職員(会計年度任用職員・臨時的任用職員・特別職非常勤職員)

2016 年4 月1 日の64.3 万人から2020 年4 月1 日の69.4 万人へと8.0% 増加(会計年度任用職員にあっては272.6% 増)

地方公務員の採用試験の受験者数

2013 年度の58.4 万人から、2022 年度の43.9 万人へと24.8% 減少。競争率も、同じ期間で、7.9 倍から5.2 倍へ低下

技術職不足は深刻であり、2023 年4 月現在、全市区町村のうち、37.7% の建築技師が、25.7% の土木技師が不在

デジタル化の担当職員数が3人以下の市区町村は全体の49%

4-4 政府が提唱する人口減少対策

地方制度調査会「2040年頃から逆算し顕在化する諸課題に対応するために必要な地方行政体制のあり方等に関する答申」(2020年)

- ①地方行政のデジタル化
- ②公共私の連携
- ③地方公共団体の連携

※地方公共団体の共同処理制度：連携協約・協議会・事務の委託・事務の代替執行、一部事務組合・広域連合

これで人口半減を乗り越えられるか？

4－5 「地方創生2.0」の政策の5本柱

3. 政策の5本柱

(1) 安心して働き、暮らせる地方の生活環境の創生

- ・日本中いかなる場所も、若者や女性が安心して働き、暮らせる地域とする。
- ・人口減少下でも、地域コミュニティや日常生活に不可欠なサービスを維持するための拠点づくりや、意欲と能力のある「民」の力を活かし人を惹きつける質の高いまちづくりを行うとともに、災害から地方を守るための防災力の強化を図る。

(2) 積ぐ力を高め、付加価値創出型の新しい地方経済の創生～地方イノベーション創生構想～

- ・多様な食、農林水産物や文化芸術等の地域のポテンシャルを最大限に活かし、多様な「新結合」で付加価値を生み出す「地方イノベーション創生構想」を推進する。
- ・構想の実現に向けて、異なる分野の施策、人材、技術の「新結合」を図る取組を重点的に推進する。

(3) 人や企業の地方分散～産官学の地方移転、都市と地方の交流等による創生～

- ・過度な東京一極集中の課題（地方は過疎、東京は過密）に対応した人や企業の地方分散を図る。
- ・政府関係機関の地方移転に取り組むとともに、関係人口を活かして都市と地方の人材交流を進め、地方への新たな人の流れを創出する。

(4) 新時代のインフラ整備とAI・デジタルなどの新技術の徹底活用

- ・GX・DXを活用した産業構造に向け、ワット・ビット連携などによる新時代のインフラ整備を面的に展開していく。
- ・AI・デジタルなどの新技術を活用し、ドローン配送などにより地方における社会課題の解決等を図り、誰もが豊かに暮らせる社会を実現する。

(5) 広域リージョン連携

- ・都道府県域や市町村域を超えて、地方公共団体と企業や大学、研究機関などの多様な主体が広域的に連携し、地域経済の成長につながる施策を面的に展開する。

(出所)「地方創生2.0基本構想(概要)」(2025年6月13日閣議決定)

4－6 賢く縮むための基本戦略

1. 危機意識の醸成

- ・人口動態は変えられないと認識する必要
- ・人口半減を前提とした計画を策定(地方の公共施設は引き続き増えていっているのが現状)

2. 都道府県と市町村の一体化

- ・市町村主義の分権はもはや成り立たないので、都道府県を軸として分権化すべき(更に、国のブロック機関とも連携する)
- ・役割分担を明確にするべきであるが、時間がかかるので、都道府県と市町村が一体的に人口半減を乗り越えるように努力する(地方によって状況が異なることを踏まえ)。

3. 地方交付税制度の改革

- ・財源保障機能と財源調整機能を区別
- ・基本的には、1人当たり税収を地方公共団体間で均等するような仕組みに改革する(ドイツのように)。サービスの水準は地方が決める

4-7 公共施設の老朽化

防災拠点となる公共施設の棟数(2024年4月1日現在)

施設の種類	都道府県	市町村	合 計	1981年以前の割合(%)
社会福祉施設	1,196	16,846	18,042	33.1
文教施設(校舎、体育館)	9,821	93,597	103,418	53.2
庁舎	2,326	6,830	9,156	37.3
県民会館・公民館等	136	16,366	16,502	29.6
体育館	95	4,890	4,985	32.5
診療施設	288	2,482	2,770	16.5
警察本部、警察署等	5,858	—	5,858	25.5
消防本部、消防署所	553	4,944	5,497	24.8
その他	2,047	9,926	11,973	27.6
合 計	22,320	155,881	178,201	43.5

「防災拠点となる公共施設等の耐震化推進状況調査結果」(消防庁2025年8月29日)

4-8 賢く縮むことを実践する自治体①

岡山県美咲町 12,385人(2025年7月末)
(2005年に3町が合併した当初の人口は約1.65万人)

人口の将来推計:2045年8,000人 高齢化率:2025年42.4%→2045年46.6%
出生数:2006年124人→2024年39人

2018年に就任した青野高陽町長のリーダーシップの下

- ・少子高齢化の伴う人口減少を前提に
- ・「賢く収縮するまちづくり」に着手
- ・分散・老朽化した施設を撤去し、複合施設(多世代交流拠点施設、義務教育学校(小中一貫))に集約
- ・子育て支援は将来に負担を残さない範囲で
- ・住民アンケートによる意見の聴取と合意形成
- ・収縮より生み出した資源を未来への投資へ

4-8 賢く縮むことを実践する自治体②

公共施設の維持管理費用

- ・2016年において延床面積は109,099m²
(東京ドーム2.3個分、1人当たり7.19m²で全国平均3.42m²の2倍超)
- ・過去20年間の平均年間維持管理費用:6.1億円
- ・今後40年間の更新費用:年平均11.3億円

公共施設適正配置計画(賢く収縮するまちづくり、2021年~)

- ・幼稚園・保育園、小中学校、住宅、スポーツ施設、山林等の売却
2024年度 施設集約化に伴う解体予算 20.7億円(一般会計予算の1割)
解体施設:39施設63棟 32,300m²削減
売却施設:10施設20棟 16,000m²削減
- ・規模を縮小しつつ3つの拠点に関係施設を集約
旭地域:義務教育学校(小中一貫)、多世代交流拠点(公民館・図書館・診療所等)
中央地域:多世代交流拠点(役場・公民館・図書館・保健センター等)
棚原地域:義務教育学校(小中一貫)と地域交流施設等を一体的に新設

4-8 賢く縮むことを実践する自治体③

中央地域: 美咲町役場、公民館・図書館等 24億円



4-8 賢く縮むことを実践する自治体④

旭地域

旧小学校を活用し8施設を
集約化
15億円



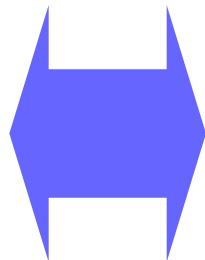
棚原地域

義務教育学校を新設
(児童館、交流ホール、学
習サポートを行う寺子屋等
も合築)
47億円



5-1 「地方自治」とは

集権・統治



分権・自治

- ・「地方分権」・「自治」を望んでいるのか？
- ・公的サービスは、「全国平等」なのか？
- ・格差を許容するのか？できるのか？
- ・許容する場合、どこまで許容するのか？