



スタートアップ&イノベーション至上主義の経済学

TSE:Growth 7089

社名	フォースタートアップス株式会社
設立	2016年9月
本社所在地	東京都港区麻布台1-3-1 麻布台ヒルズ森JPタワー 31F
正社員数	249名（2025年12月31日時点）
資本金	238百万円（2025年12月31日時点）
上場市場	東京証券取引所グロース市場 証券コード: 7089
関連会社	フォースタートアップスキャピタル合同会社 シングレス株式会社・アリカタ株式会社 GOジョブ株式会社(持分法適用関連会社)





代表取締役CEO

志水 雄一郎

- 新経済連盟 幹事
- GOジョブ株式会社 代表取締役会長
- 日本ベンチャーキャピタル協会 委員

福岡県出身。1996年に株式会社インテリジェンス（現パーソルキャリア株式会社）に入社し、転職サイト「DODA（現 doda）」の立ち上げに携わる。2012年に株式会社セントメディア（現ウィルオブ・ワーク）に入社し、スタートアップ企業向け人材紹介事業を立ち上げ、業界随一のヘッドハンターとして多数の受賞歴を誇る。2016年に新設分割で株式会社ネットジンザイバンク（現フォースタートアップス株式会社）を創業、代表取締役社長に就任。2026年1月より代表取締役CEO。

受賞歴

- 2014年ビズリーチ主催「Japan Headhunter Awards」『Headhunter of The Year』
- 2015年ビズリーチ主催「Japan Headhunter Awards」『Headhunter of The Year』
- 2016年 国内初『殿堂』入りHeadhunter認定



代表取締役COO

恒田 有希子

- 経済同友会 幹事
- 文部科学省 アントレプレナーシップ推進大使

2007年に株式会社サミーネットワークスに入社し、2013年に株式会社メタップスに入社。同社の事業統括責任者を経て、2016年10月に当社入社。入社以来、主力事業であるタレントエージェンシー事業（現ヒューマンキャピタル事業）の成長を牽引。2018年執行役員就任、2019年取締役就任、2021年常務取締役就任、2024年より取締役副社長に就任し営業部門すべてを統括。2026年1月より代表取締役COOに就任。

受賞歴

- リクルートキャリア主催『GOOD AGENT AWARD 2019』特別賞
- 第17回グロービス アルumni・アワード「創造部門」



取締役
コーポレート管掌
清水 和彦

2005年に株式会社グローリアス入社。その後、株式会社RSS広告社（現 Unipos株式会社）を経て、2012年に株式会社ウィルグループに入社し、子会社の株式会社セントメディア（現 株式会社ウイルオブ・ワーク）にてネットジンザイバンクの立ち上げに参画。2018年執行役員に就任し人事部門を統括、2019年に取締役就任。2021年フォースタートアップスキャピタル合同会社ジェネラルパートナーに就任。現在はコーポレート領域を管掌。

公益社団法人 経済同友会 会員
一般社団法人 カルチャーモデル研究所 フェロー



社外取締役
齋藤 太郎

- 株式会社dof 代表取締役
- 株式会社CC 共同代表
- 株式会社ZOZO 社外取締役



社外取締役
梅澤 高明

- CIC Japan 会長
- A.T. KEARNEY 日本法人会長



社外取締役
田久保 善彦

- グロービス経営大学院特任副学長
- オルパヘスケアホールディングス 株式会社 社外取締役



社外取締役常勤監査等委員
小久保 愛子

- 公認会計士



社外取締役監査等委員
堀内 雅生

- 株式会社U-NEXT HOLDINGS 常勤監査役
- 株式会社ランディックス 社外監査役



社外取締役監査等委員
秋元 芳央

- 弁護士
- 英和法律事務所パートナー
- 株式会社ギフトィ 社外監査役
- 株式会社ミラティブ 社外監査役



ミッション

(共に) 進化の中心へ

ビジョン

for Startups

すべては、スタートアップのために。

バリュー

Startups First

全ては日本の成長のために。
スタートアップのために。
※スタートアップス=
『進化の中心』にいること
を選択する挑戦者達

Be a Talent

スタートアップスの最たる友人であり、パートナーであり、自らも最たる挑戦者たれ。そして、自らの生き様を社会に発信せよ。

The Team

成長産業支援という業は、TEAMでしか成し得られない。仲間のプロデュースが、日本を、スタートアップスを熱くする。

何故、成長産業支援なのか？

社会・未来の課題解決のために、自らの言霊でMVVを語り、
仲間を集わせ、課題解決のソリューション・プロダクトを創り、
売上・利益を上げ、税金を納め、社会システムの発展に貢献し、
ハードシングスに対しても課題解決の先頭に立ち、さらにより多くの
雇用を創出し、仲間と共に時代を代表する会社を創る。
また、成長過程において上場などEXITを果たし、
その富を持って、次世代への再投資を行う、素晴らしい生き方。

産・官・学・民が連携した

強力なアントレプレナー(挑戦者)支援を通じて、

次のSONY、次のTOYOTAを創り、

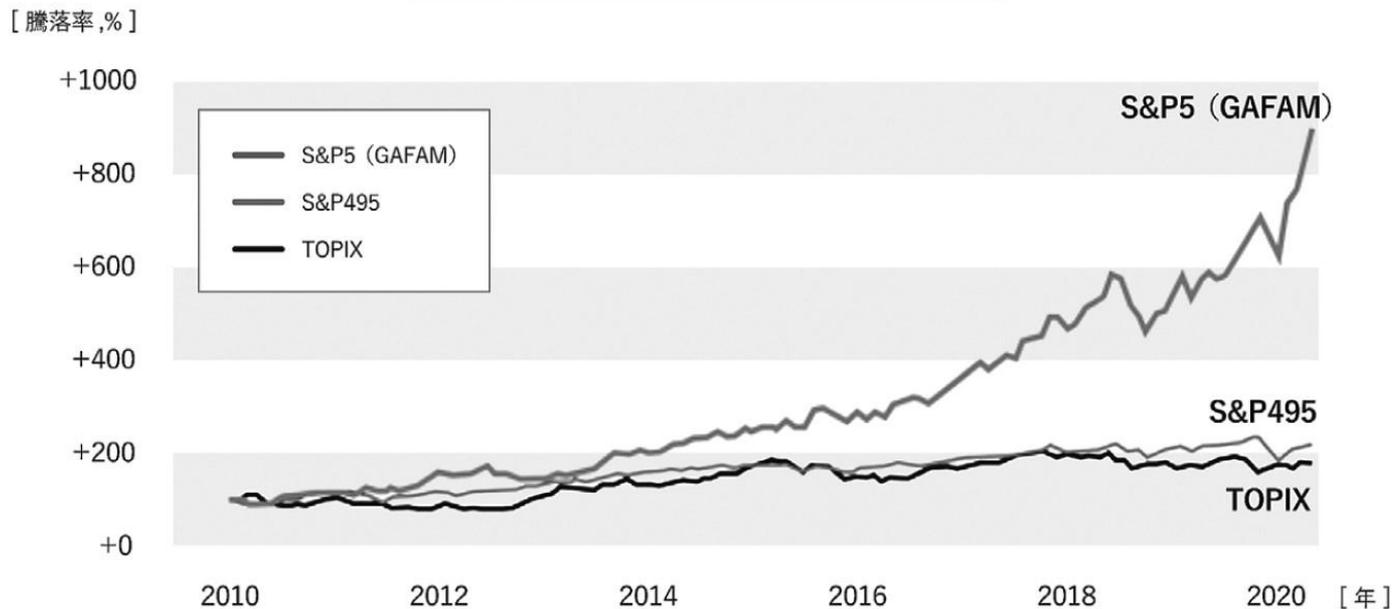
日本の国際競争力と人の高い志を取り戻し、

次世代に可能性溢れる時代を継承する

【既知の事実】 S&P495とTOPIXの差分はGAFAM分

経済力向上は新産業創出・育成にかかっている

S&P495 は TOPIX と同レベル



※10年1月の各終値を 100 とおいた場合の騰落率。休場日は前営業日の終値をプロットしている。

[出所] S&P500 指数、GAFAM 時価総額推移、日経平均株価指数データを基にオコスモ作成

【既知の事実】世界は新産業至上主義の時代

日本は勝つために次のSONY、次のTOYOTAを創出・育成し続ける必要があった

1989年

順位	企業名	時価総額 (億ドル)	国・地域名
1	NTT	1639	 日本
2	日本興業銀行	716	 日本
3	住友銀行	696	 日本
4	富士銀行	671	 日本
5	第一勧業銀行	661	 日本
6	IBM	647	 アメリカ
7	三菱銀行	593	 日本
8	Exxon	549	 アメリカ
9	東京電力	545	 日本
10	Royal Dutch Shell	544	 イギリス
11	トヨタ自動車	542	 日本
12	General Electric	494	 アメリカ
13	三和銀行	493	 日本
14	野村證券	444	 日本
15	新日本製鐵	415	 日本
16	AT&T	381	 アメリカ
17	日立製作所	358	 日本
18	松下電器	357	 日本
19	Philip Morris	321	 アメリカ
20	東芝	309	 日本

2025年

順位	企業名	時価総額 (億ドル)	国・地域名
1	Apple	37,110	 アメリカ
2	NVIDIA	31,010	 アメリカ
3	Microsoft	29,570	 アメリカ
4	Amazon.com	22,550	 アメリカ
5	Alphabet	21,490	 アメリカ
6	Saudi Aramco	17,620	 サウジアラビア
7	Meta Platforms	16,650	 アメリカ
8	Berkshire Hathaway	10,780	 アメリカ
9	TSMC	9,822	 台湾
10	Tesla	9,740	 アメリカ
11	Broadcom	9,494	 アメリカ
12	Eli Lilly and Company	8,100	 アメリカ
13	Walmart	7,848	 アメリカ
14	JPMorgan Chase	7,197	 アメリカ
15	Visa	6,792	 アメリカ
16	Tencent Holdings	5,688	 中国
17	Mastercard	5,142	 アメリカ
18	Exxon	4,761	 アメリカ
19	Oracle	4,714	 アメリカ
20	Costco	4,686	 アメリカ

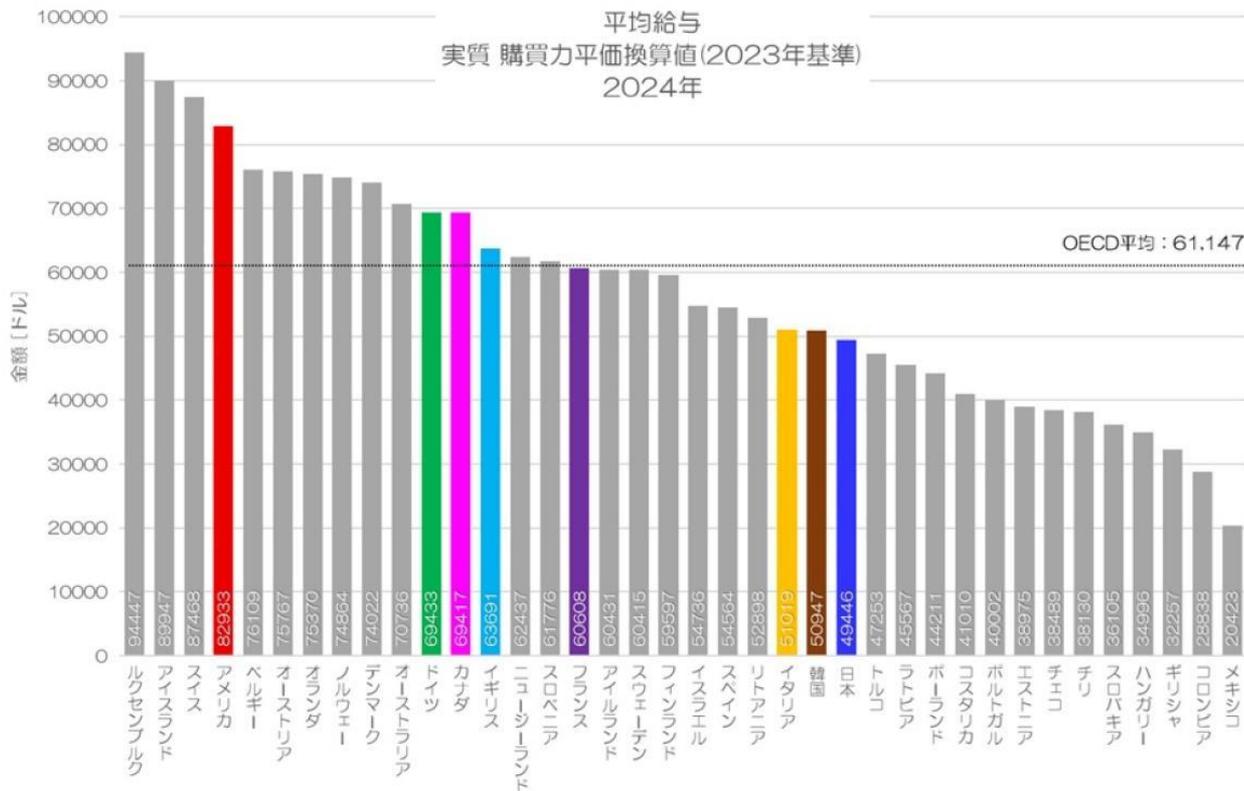
注釈：

2025年2月26日時点

2025年のデータはCompaniesmarketcap.com (<https://companiesmarketcap.com/>) を参照

【既知の事実】日本の平均給与はOECD加盟国平均以下

新産業創出・育成によりWar for Talentの時代を創り、構造的賃上げを実現すべき



OECD Data Explorerを基に作成

トルコ、チリ、コスタリカ、コロンビアは2023年の数値

スタートアップ育成5ヶ年計画のKGIは、全指標×10

計画達成は誰がリーダーとして目指しているのか？

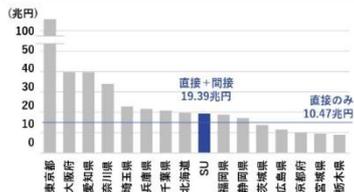
スタートアップはマクロ経済に一定のインパクトを与える

- スタートアップによるGDP創出額は、**直接効果で10.47兆円、間接波及効果を含めると19.39兆円**と試算。
- 直接効果は通信・放送業の名目GDPに、間接波及効果を含めた値は北海道内の名目GDPに相当しており、**一定の経済的インパクトを發揮している**と言える。

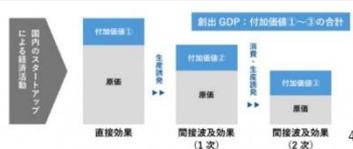
スタートアップによる経済効果



県内名目GDP (2020) との比較



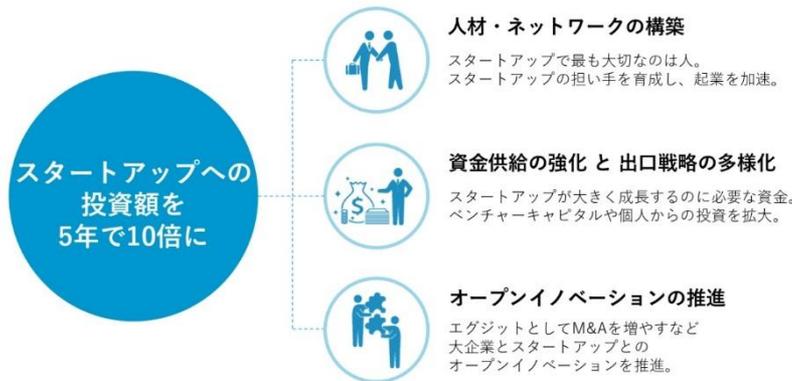
GDP創出のイメージ



*1. 直接効果とは、スタートアップの経済活動により創出される付加価値を指す(産業連関表を用いた数値ではない)
*2. 間接波及効果とは、スタートアップに対するサプライヤーの経済活動や所得創出に伴う消費支出が引き金となり連鎖的に創出される経済効果を目指す。本調査では産業連関表を用いて2次波及効果まで推計
*3. 県内名目GDPは内閣府の県別経済統計より推定作成

「スタートアップ育成5ヶ年計画」

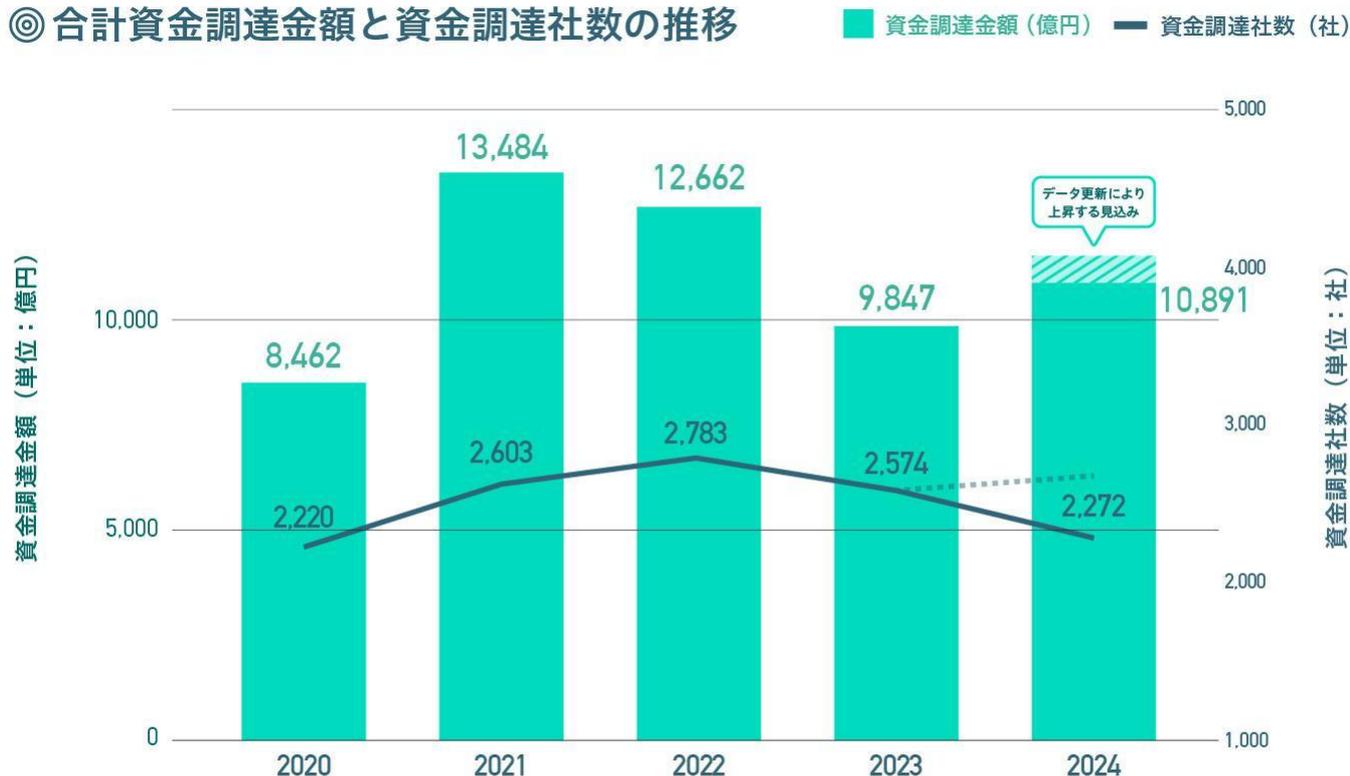
- 2022年1月の岸田総理の「スタートアップ創出元年」宣言を受けて、同年11月に、今後5年間の官民によるスタートアップ集中支援の全体像をとりまとめ、人材、資金、オープンイノベーションを計画の柱として位置付け、網羅的に課題を整理。



経済産業省『スタートアップの力で社会課題解決と経済成長を加速する 2024年9月』
https://www.meti.go.jp/policy/newbusiness/kaisetsushiryou_2024.pdf

【資金調達】 育成5ヶ年計画で目指す10兆円規模の1/10で推移

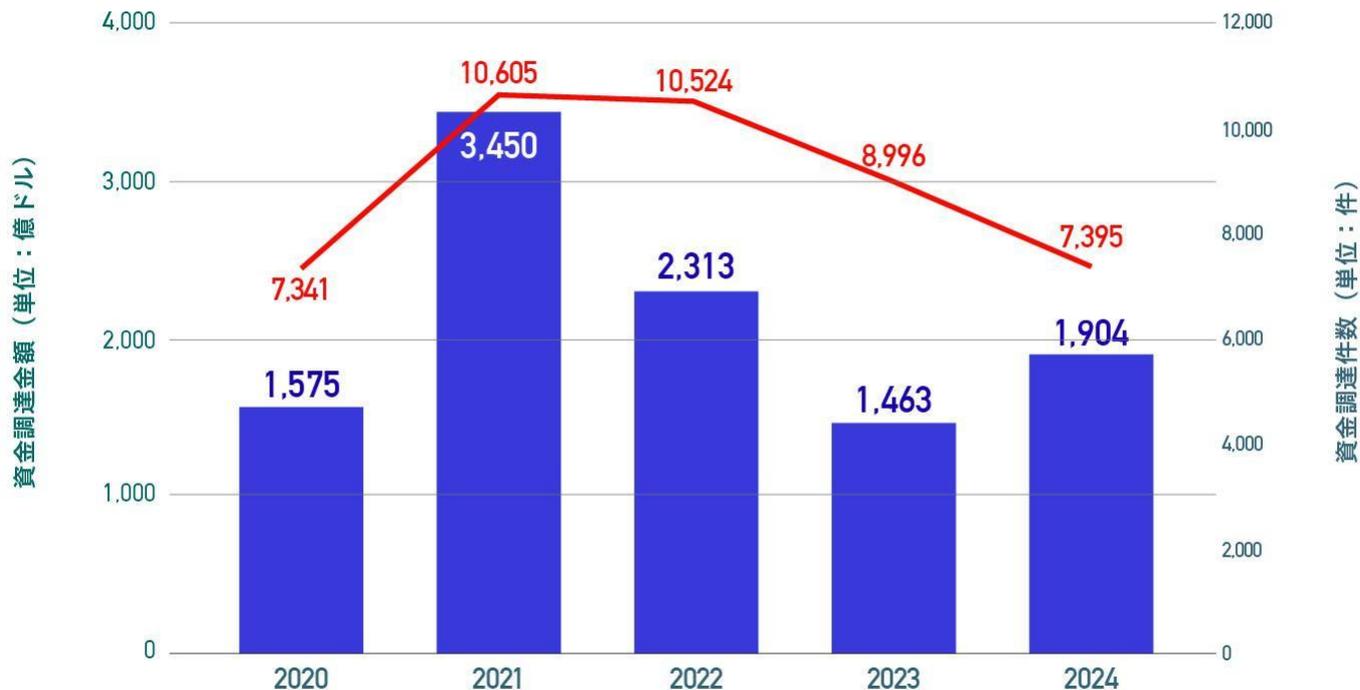
◎ 合計資金調達金額と資金調達社数の推移



注1: 2025年1月15日時点 注2: 投資実行日不詳の場合は、発表日時に基づく 注3: 一部、融資や社債での調達、関連会社からの調達を含む 注4: 今後、各社の登記簿情報の更新にあわせ、合計資金調達金額・資金調達社数が増加する可能性がある 出所: STARTUP DB

【資金調達】 米国は市場回復の兆し。日本の約30倍。

◎ US 合計資金調達金額と資金調達件数の推移 ■ 資金調達金額(億ドル) ■ 資金調達件数(件)



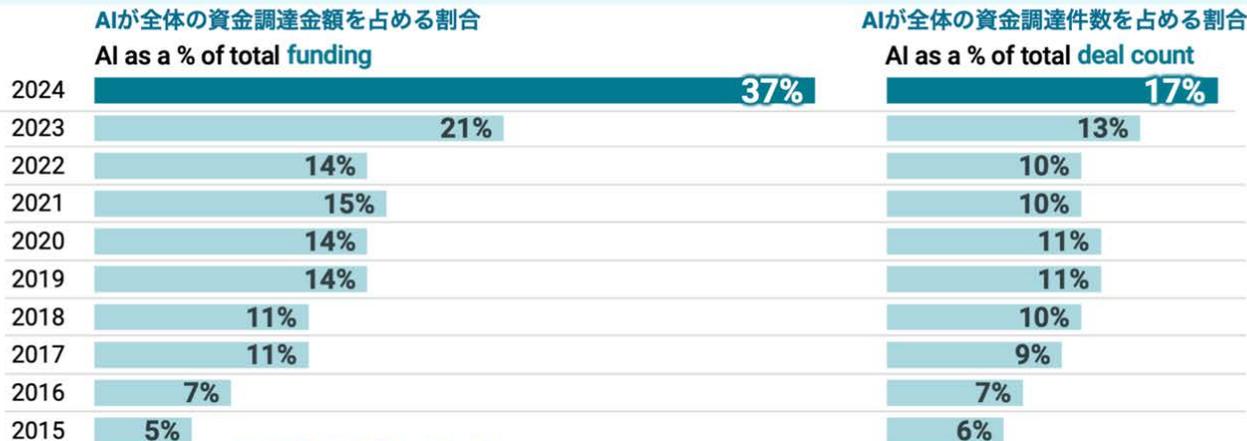
注1: 2025年1月28日時点 注2: 一部、融資や社債での調達、関連会社からの調達を含む 注3: グラント、SPACなどの調達を含まない 出所: Dealroom

【資金調達】 米国AI調達が過去最高。全体の約4割を占める。

TL;DR State of Venture AIによるVCマーケットの再構築

The AI arms race reshapes venture activity

AI now captures 37% of venture funding and 17% of equity deals



AIの資金調達ランキング

The 5 largest deals in 2024 are for AI companies

1 databricks
\$10.0B
Series J
2024-12-17

2 OpenAI
\$6.6B
Venture Capital
2024-10-02

3 X1
\$6.0B
Series B
2024-05-26

4 X1
\$6.0B
Series C
2024-11-20

5 ANTHROPIC
\$4.0B
Corporate Minority
2024-11-22

事業・サービス

祖業である「スタートアップ企業向け人材紹介」を中核として、起業家・スタートアップ企業を支援する事業を展開

ヒューマンキャピタル

84.5%

人材紹介

コンサルティング

売上高
構成比

2025年3月期実績

オープンイノベーション

15.5%

Public Affairs

STARTUP DB

カンファレンス

ベンチャーキャピタル

0.0%

※イグジットがないため現在の売上計上はゼロ

ヒューマンキャピタル

スタートアップ企業の中途採用支援／求職者の転職支援を行う「人材紹介サービス」が当社グループの柱
優秀人材の起業サポートや、企業の採用課題解決を支援するコンサルティングサービスを展開

人材紹介



人材紹介サービスは、企業が求める人材と、転職を検討している個人をマッチングし、主として企業の中途採用を仲介・支援

起業支援



ベンチャーキャピタルや大学・研究機関と連携した起業家創出支援を展開。起業を希望する方または起業に資する人材には、積極的に起業を提案し、伴走支援

コンサルティング



コンサルティングサービスは、企業の採用課題に対して、戦略設計や選考プロセス改善などを通じて、最適な採用活動を支援

支援実績

累計人材支援数

5,400 名以上

累計契約企業数

1,200 社以上

ハイレイヤー*人材支援数

2,100 名以上

累計支援企業数

約 **800** 社

2025年9月1日時点。ハイレイヤーは年収800万円以上で集計

得意領域

企業規模・創業年数

大手人材紹介会社

新興企業注力
エージェント

年収帯

**for
Startups**

※当社面談時
求職者平均年収

約 **900** 万円

定量・定性の両面においてスタートアップ企業の情報を取得した人材支援のプロ
「ヒューマンキャピタリスト」がスタートアップ企業の経営課題解決のための人材採用を支援

1

スタートアップに関する定量情報を
取得・公開するデータベースを運営

STARTUP DB



2

起業家・経営陣からの
鮮度の高い情報を取得

勉強会



3

スタートアップの経営幹部人材を中心に
累計5,400名支援したノウハウ

ヒューマンキャピタリスト



起業家・投資家・経営陣が、定期的に当社ヒューマンキャピタリスト向けの勉強会を開催し、情報を取得

起業家勉強会の様子



社員との記念撮影



勉強会にご来社いただいた皆さまはエントランスで記念撮影



当社経由で転職されたスタートアップで活躍されている方々のインタビュー記事を「EVANGE」にて公開



スタートアップ企業との伴走ストーリー／インタビュー記事をオウンドメディア「Challengers」に公開



株式会社タイミー (215A)



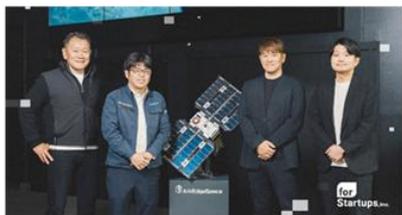
ラクスル株式会社 (4384)



株式会社プレイド (4165)



株式会社ヤプリー (4168)



株式会社アークエッジ・スペース



セーフィー株式会社 (4375)



株式会社ココナラ (4176)



株式会社SmartHR



株式会社カケハシ



株式会社ナレッジワーク

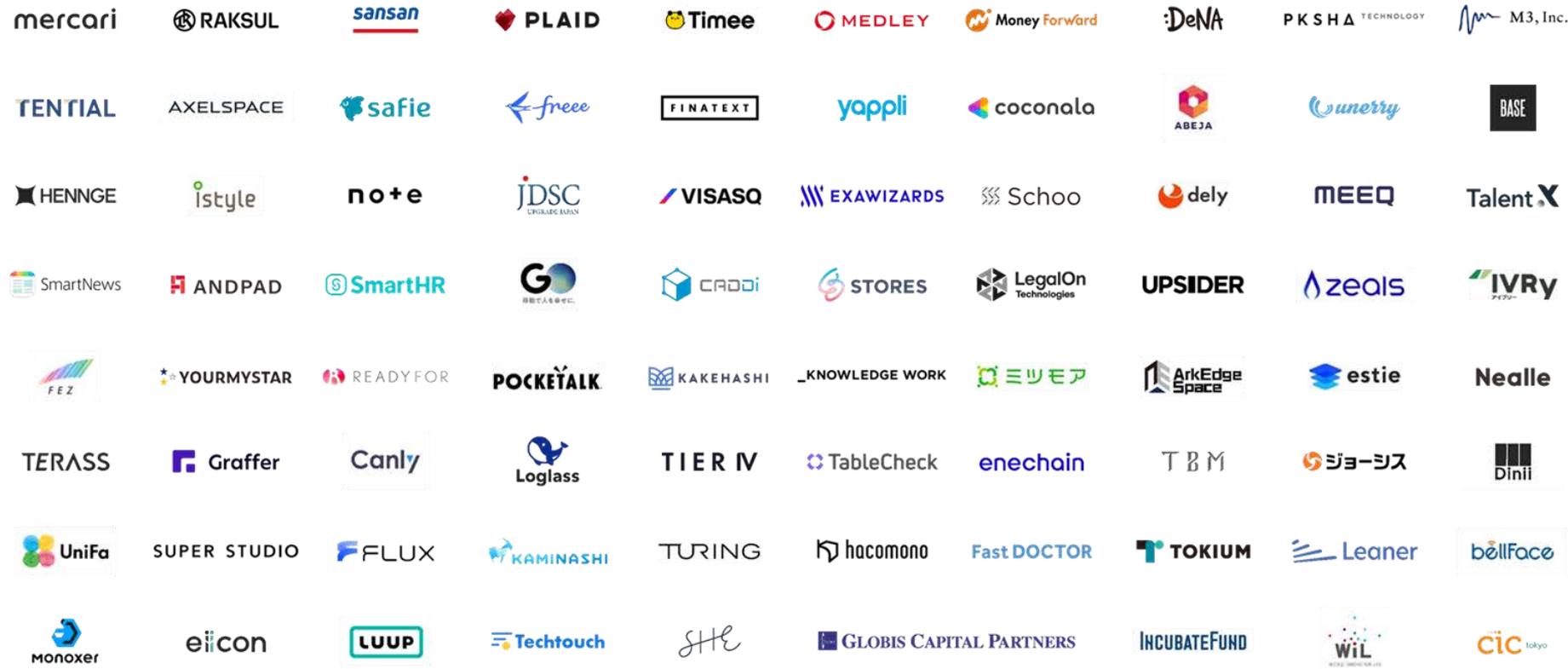


ユニファ株式会社



GO株式会社

起業家×ベンチャーキャピタル×フォースタートアップスという強力な関係性で累計5,400名以上を支援



ベンチャーキャピタルや大学と共同で、優秀人材の起業をサポート。これまでに7社の起業案件を公表

 **YOURMYSTAR**

ユアマイスター株式会社

クリーニングや修理の職人とユーザーをつなぐECプラットフォーム運営

 **Graffer**

株式会社グラファー

あらゆる行政手続きのデジタル化など、デジタル行政サービスの実現を推進

 **Blue Practice**

Blue Practice株式会社

血管治療トレーニングモデル「ORTA」等を提供する東北大学発スタートアップ

TERASS

株式会社TERASS

家探しマッチングプラットフォーム、不動産メディア・住宅関連サービスを開発

 **Yuimedi**

株式会社Yuimedi

ノーコードの医療データクレンジングソフトウェア「Yuicleaner」を開発・提供

 **NABLA
Mobility**

株式会社NABLA Mobility

航空運航最適化ソフトウェア「Weave」を開発・提供するスタートアップ

FAEGER

株式会社フェイガー

株式会社フェイガー

カーボンクレジットの生成と販売を通じた環境価値市場の創出と農業体系の構築

オープンイノベーション

Open Innovation

スタートアップ企業起点

事業会社起点

Public Affairs

主に行政のスタートアップ関連事業を受託し、アクセラレーションプログラムやオープンイノベーションプログラムを運営・支援



カンファレンス

国内最大級のスタートアップカンファレンス「GRIC」を主催。ピッチコンテストや豪華登壇者によるセッションが目玉



GRIC2024最高賞はWOTA社

M&A支援

VC/CVC/事業会社とのネットワークを活かし、スタートアップの成長戦略としてのM&A（イグジット・ロールアップ）支援を行う



まずは資本業務提携先である
ストライクとM&A支援を遂行

STARTUP DB

スタートアップ企業26,000社以上の情報を事業会社向けに提供
事業提携・出資のソーシングや
情報分析に活用されている



STARTUP DB

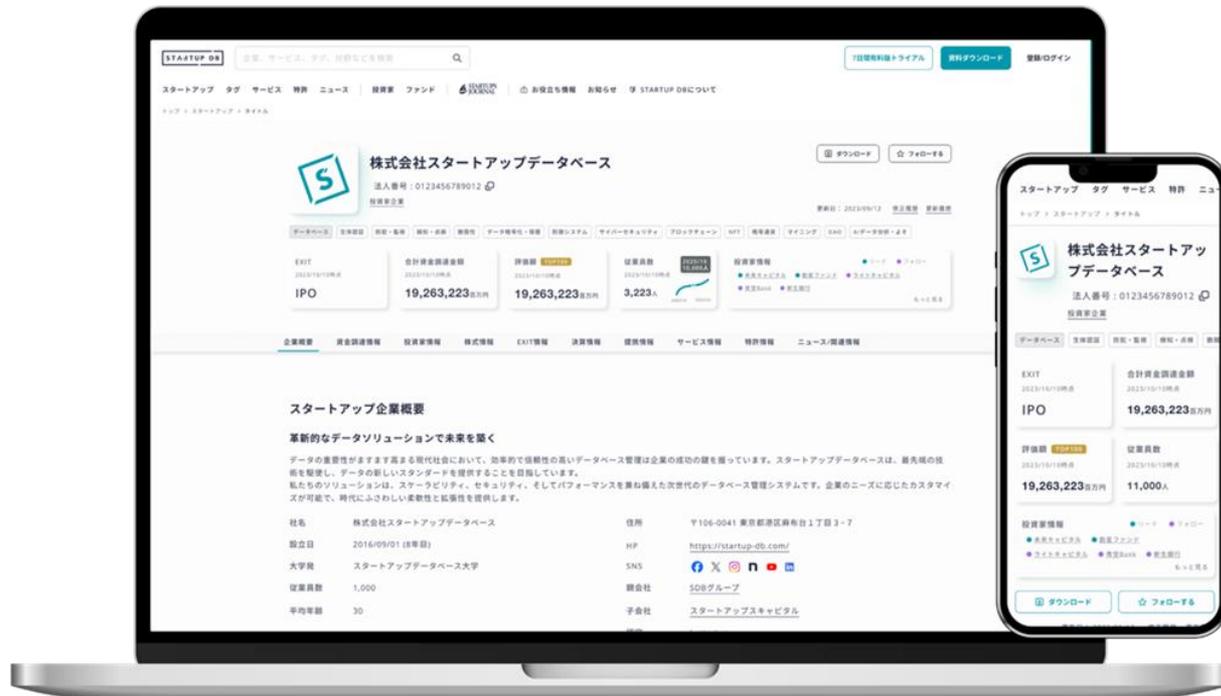
STARTUP DB

26,000社以上の

成長産業に特化した
プラットフォーム

国内スタートアップ
データベース
会員数 No. 1

東京商工リサーチ調べ 有料/無料会員合計数
2024年8月末時点



シリーズや事業概要、ファイナンス情報はもちろん、所属産業や従業員の成長プロセスまで調査

The screenshot shows the company profile for 'スタートアップデータベース' (Startup Database) on the STARTUP DB website. The page includes various data points and charts:

- Valuation:** 123,456 million yen (評価額).
- Total Funding:** 100 million yen (合計資金調達金額).
- Series A:** Pre-Series A (シリーズ プレシリーズA).
- Employees:** 95 people (従業員数).
- Tags:** EC, フリマ, シェアリング, B2B, C2C, シェアリング, ロボティクス, B2B.
- Article:** '国内最大級の成長産業に特化した情報プラットフォーム' (Information platform specialized for the largest growth industry in Japan).
- Chart:** '資金調達金額推移' (Funding amount trend) showing a significant increase in 2021.

未上場企業の
評価額含めて可視化
登記簿情報からの算出

従業員情報の推移を
グラフで確認可能

紐づいているタグを一覧で確認可能

オリジナルの文章で
検索ヒット率を向上

- 企業紹介文の情報量
- 特徴を表すキーワード選定
- プロダクト情報の登録

資金調達金額推移を
グラフで確認可能

Public Affairs

アクセラレーションプログラム

スタートアップの事業成長や協業、出資を目的として開催するプログラム



オープンイノベーションプログラム

スタートアップと地場企業や事業会社との協業を目的とするプログラム



実証実験サポート

コンセプトを実現するに足るレベルの計画立案、POCの構築を支援



海外事業

海外スタートアップと国内企業とのマッチング、スタートアップの海外派遣や海外展示会への出展をサポート

愛知県

施設運営

官民連携インキュベーション施設である「Fukuoka Growth Next」の運営を民間4社共同で受託

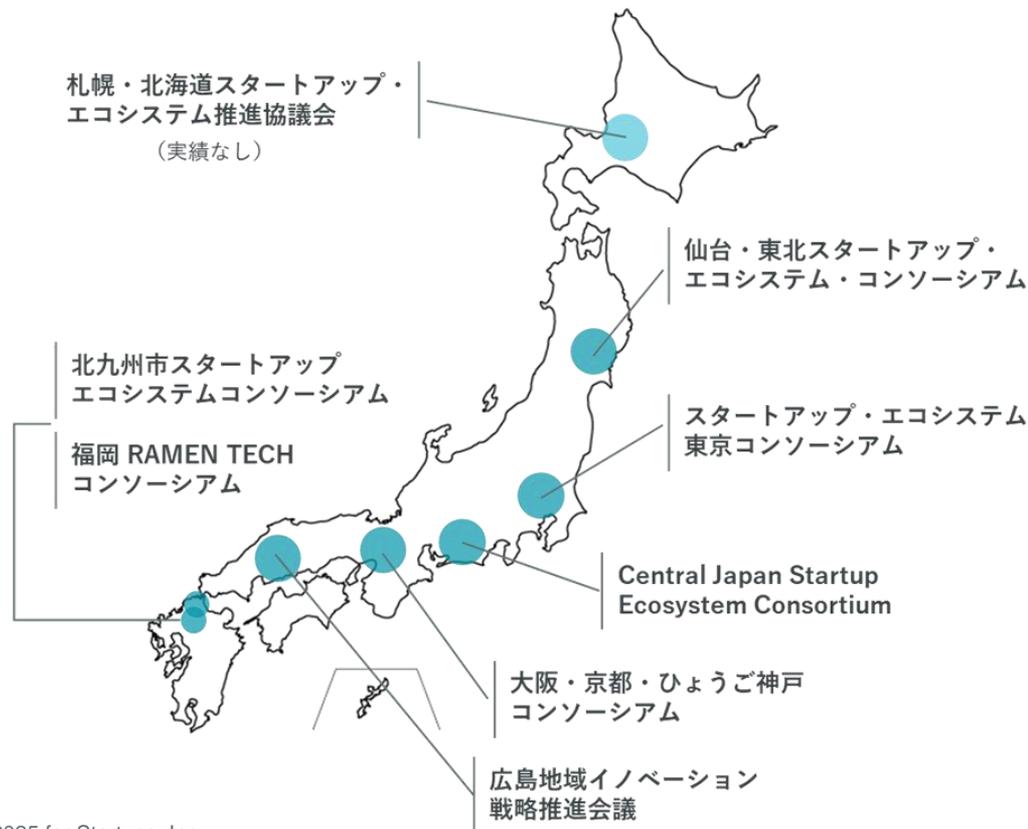


事業会社との取り組み

当社の行政支援実績を活かした事業会社との共同プログラム。Googleが主催する Startups School を2年連続で運営

Google社

内閣府が定めるスタートアップ・エコシステム グローバル拠点都市 8 拠点中7拠点で事業支援実績をもつ



浜松地域スタートアップ連携促進事業



北九州市「企業変革・スタートアップ・グロースサポート事業」



Fukuoka Growth Next

起業家と支援者が集まる福岡市のスタートアップ支援施設。グローバル創業・雇用創出特区である福岡市の強力な支援・地元企業との連携により、育成プログラムの提供やグローバルアクセラレーターとの連携、資金調達機会の創出をサポート。多様なアイデアと技術で、新しい価値を提供するスタートアップの輩出を目指す。

運営委員会



当社スタッフ



フォースタートアップス 執行役員
Vice President of Communications
鈴木 聡子



Head of FGNet
蕪木 俊太



Growth Specialist
今脇 雄基

支援内容



fgn. FUKUOKA GROWTH NEXT

福岡を代表するスタートアップへ成長することが期待される企業を集中支援する選抜型プログラム。25年度は計12社を採択



スタートアップ支援を市政の柱として位置付ける福岡市長 高島 宗一郎 氏にご来社いただき、官・民共創によるスタートアップ支援の展望をインタビュー

カンファレンス



GRIC2025
GROWTH INDUSTRY CONFERENCE TOKYO November 11-13

for
Startups

11.11 TUE - **13** THU

渋谷ヒカリエ ヒカリエホール ハイブリッド開催

無料参加登録 受付中

SESSIONS



一般社団法人 新経済連盟 代表理事 / 楽天グループ株式会社 代表取締役会長兼社長 三木谷 浩史 が2年連続で登壇



会場入り口付近の「SKY STAGE」では豪華な登壇者が集まり、満席による入場規制が行われるほどの盛況ぶりでした



焚き火を囲う距離感で行われるクローズドなセッション「FIRESIDE CHAT」ではカジュアルなトークを展開

GRIC PITCH



熱量が高い雰囲気と緊張感が入り混じるピッチステージ



最優秀賞「GRAND AWARD」に輝いたCraif社



国内外の著名投資家や有識者がピッチ審査員を務めました

SESSION SPEAKERS

									
前井 博雄 株式会社 株式会社 代表取締役	野合 友幸 株式会社 株式会社 代表取締役	小川 健 株式会社 株式会社 代表取締役	黒山 和彦 株式会社 株式会社 代表取締役	Lena Waters 株式会社 株式会社 代表取締役	雲田 邦祐 株式会社 株式会社 代表取締役	福田 武夫 株式会社 株式会社 代表取締役	田久保 康彦 株式会社 株式会社 代表取締役	津島 恭子 株式会社 株式会社 代表取締役	万澤 雅人 株式会社 株式会社 代表取締役
									
SKY-HI 株式会社 株式会社 代表取締役	Jasper Koh 株式会社 株式会社 代表取締役	山田 早穂子 株式会社 株式会社 代表取締役	西本 おさむ 株式会社 株式会社 代表取締役	広田 雅彦 株式会社 株式会社 代表取締役	小泉 文昭 株式会社 株式会社 代表取締役	中島 和彦 株式会社 株式会社 代表取締役	船山 彩香 株式会社 株式会社 代表取締役	袴田 武史 株式会社 株式会社 代表取締役	永岡 純哉 株式会社 株式会社 代表取締役
									
長崎 忠雄 株式会社 株式会社 代表取締役	東島 はるか 株式会社 株式会社 代表取締役	堀 義人 株式会社 株式会社 代表取締役	伊藤 隆 株式会社 株式会社 代表取締役	田島 聡一 株式会社 株式会社 代表取締役	清水 正大 株式会社 株式会社 代表取締役	清浦 エムシ博和 株式会社 株式会社 代表取締役	中川 豊介 株式会社 株式会社 代表取締役	及川 真紀 株式会社 株式会社 代表取締役	丸山 友也 株式会社 株式会社 代表取締役
									
梅澤 高明 株式会社 株式会社 代表取締役	今野 輝 株式会社 株式会社 代表取締役	キャンベ 聡 株式会社 株式会社 代表取締役	高野 真 株式会社 株式会社 代表取締役	井上 祐典 株式会社 株式会社 代表取締役	丸山 聡司 株式会社 株式会社 代表取締役	福田 真典子 株式会社 株式会社 代表取締役	石森 秀明 株式会社 株式会社 代表取締役	早川 真輝 株式会社 株式会社 代表取締役	成瀬 謙二郎 株式会社 株式会社 代表取締役

ベンチャーキャピタル

2021年に子会社フォースタートアップスキャピタル合同会社を通じて、1号ファンドを組成
人材支援を行うスタートアップに対して投資を行うことにより支援付加価値を高める



スタートアップ企業の成長に必要な人材支援を行うとともに
投資を行うハイブリッドキャピタルを実現することにより
スタートアップ企業の支援付加価値を高める



Hybrid Capital

1号ファンド概要

名称	フォースタートアップス1号投資事業有限責任組合
設立目的	当社のヒューマンキャピタル事業とのシナジーを創出し 成長産業支援を強固にするため
出資者	フォースタートアップスキャピタル合同会社 株式会社三井住友銀行 SMBC戦略出資4号投資事業有限責任組合 ほか
投資対象	主として国内のスタートアップ企業 <ミドル・レイターステージまたは起業支援案件>



株式会社フェズ

リテールテック事業（リテール業界のデジタルトランスフォーメーションに関する事業）



ユアマイスター株式会社

サービスECプラットフォーム事業（ハウスクリーニング・リペア等、サステナブル関連サービスのDX）



READYFOR株式会社

クラウドファンディング事業、寄付・補助金マッチング事業



ポケットーク株式会社

翻訳機及び翻訳に関するソフトウェアの企画開発、製造、利用許諾、販売



株式会社カケハシ

医療関連サービスの開発・提供



株式会社ナレッジワーク

セールスイネーブルメントソフトウェアの提供



株式会社ミツモア

Webサービス（オンラインでの見積比較・受発注サービス）、現場事業者向けSaaSの開発・提供



株式会社アークエッジ・スペース

超小型衛星コンステレーションの企画・設計から量産化、運用までの総合的なソリューション提供



株式会社岩谷技研

高高度ガス気球、及び宇宙関連技術の開発



将来宇宙輸送システム株式会社

革新的な宇宙輸送システムの事業化に向けた企画検討

当社本体出資事例

SmartNews

スマートニュース株式会社



株式会社A.L.I. Technologies
SPAC上場 & 解散済



株式会社アンドパッド



千葉道場ファンドへLP出資

新規事業

人材支援を起点に事業・社会・未来を創り続け、挑戦を支えるプラットフォームへの進化をめざす

Concept

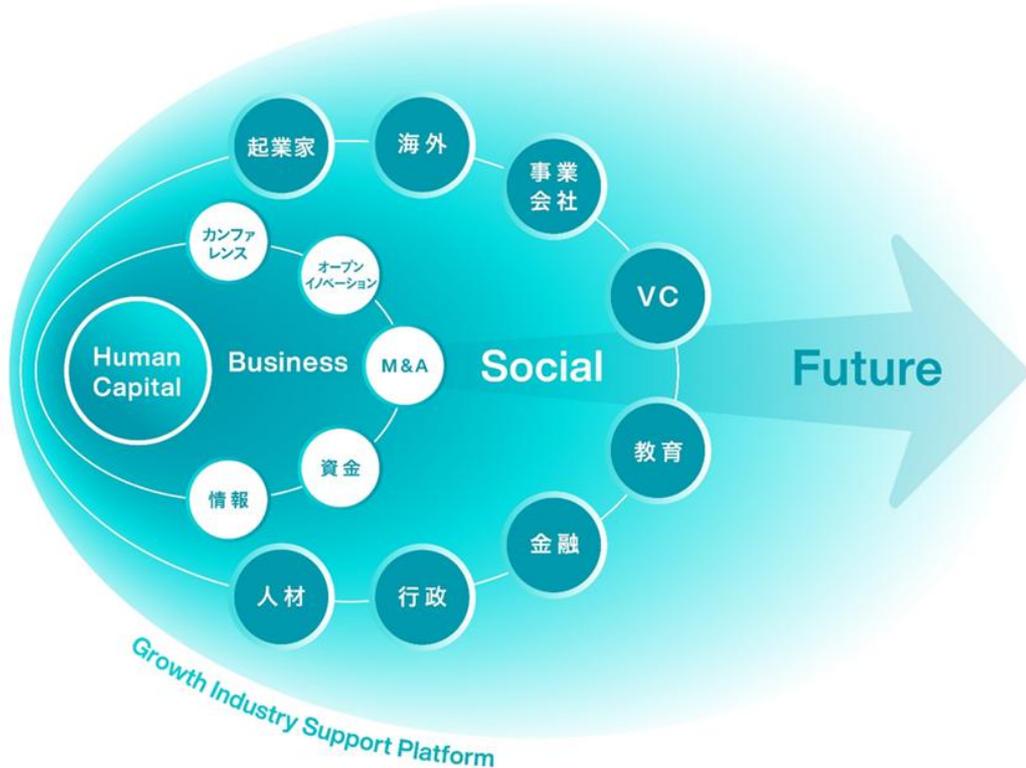
人の無限大の可能性を活かした 事業創造・社会創造・未来創造

いつの時代もイノベーションを生むのは人です。
当社のヒューマンキャピタル事業を中核とし、
挑戦者の可能性を支援する事業を創り、
社会を変え、未来を切り拓きます。

目指す姿

成長産業支援プラットフォームの実現

挑戦者が「挑戦」に専念できる仕組みと、
支える社会の整備がいま求められています。
当社は、成長産業に集う挑戦者たちを支える存在として、
自らがプラットフォームへと進化する意志を込めています。



「質・量ともにNo.1のスタートアップHR」の実現を中核としつつ、支援メニュー・事業規模拡大を進める

1

質・量ともにNo.1の スタートアップHR

- ・ 生産性の向上による支援件数増加
- ・ マーケティング強化による認知拡大
- ・ Post-IPO 企業への人材支援強化
- ・ 子会社設立／M&Aによる拡張

2

スタートアップ支援 メニューの拡大

- ・ 出口戦略支援の展開
- ・ 大企業顧客拡大とオープンイノベーション支援の強化
- ・ 各サービスのクロスセル強化

3

M&Aや共創事業創出 による規模拡大

- ・ 既存事業の成長とシナジーの見込めるM&Aの推進
- ・ 国内外の有力スタートアップやエコシステムビルダーとの共創事業創出

「成長産業支援プラットフォーム」へ進化

2025年4月23日



三井住友銀行とスタートアップの出口戦略多様化に向けた連携

本連携においては、M&A活用による出口手段の多様化に着目し、スタートアップを対象とするM&Aマーケット活性化の検討を通じ、日本経済の活性化を後押しすることを目指す

2025年5月8日



Deelと戦略的パートナーシップ契約を締結

Deelが提供するEOR（Employer of Record）の仕組みを活用しコストや時間を最小限に抑えたスピーディーな市場参入を支援することで、グローバル企業の創出を支援

2025年6月27日



GOジョブ株式会社へ出資、持分法適用関連会社化

ノンデスクワーカー領域の人材支援を含めた「成長産業支援プラットフォーム」への進化・価値創造を推進。従来より広範なモビリティ業界における人材支援を推進していく

2025年8月1日



ストライクとスタートアップM&A支援を開始

スタートアップの成長戦略の一つとしてのM&Aを、スタートアップ業界のネットワークを保有する当社と、M&A仲介実績のあるストライク社で連携し支援

環境



起業家や投資家など業界の第一線で活躍する方々を迎える「フォースタ感謝祭」参加者の熱量が高く、活気ある交流の場となっている

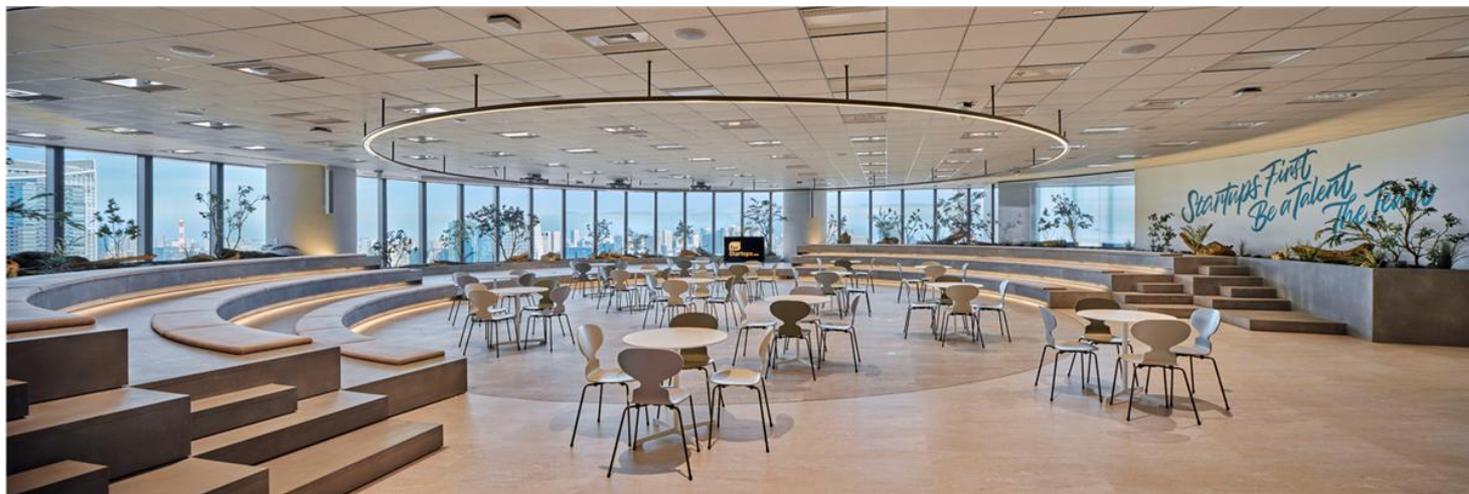
2025年1月の感謝祭では、約800名の起業家・投資家の皆様にご来社いただきました





オフィス「The Flagship」について

フォースタートアップスのオフィスは、コーポレートロゴのモチーフである旗「Flag」と、ビジョンに共に向かう船「Ship」を組み合わせ、「Flagship」(=至高のもの・最高のもの)を生み出す場所として名付けられ、当社のブランドおよび文化を体現する場所として重要な位置付けにある。2018年3月にオープンした「Flagship」、2022年4月にオープンした「New Flagship」、そして2024年11月にオープンした「The Flagship」へと、事業拡大と文化の進化を牽引する場所となっている。



◀ 月曜日朝の全社ミーティングや、外部のお客様を招いたイベント等を開催している「Central」

当社のミッション「(共に) 進化の中心へ」を体現する場所になっている

メッセージ

「あなたがこの世で見たいと思う変化に
あなた自身がなりなさい」

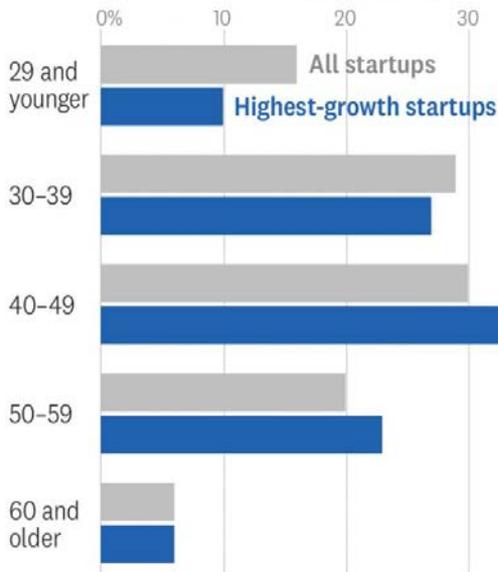
「現実世界にある問題を与えてくれ、
我々はそれを解決する技術を開発できる」

「私たちは、マーク・ザッカーバーグにも、イーロン・マスクにも、サム・アルトマンにもなれる。なれていないのは無知で怠惰なだけ」

The Age of Startup Founders

The average age of people who founded the highest-growth startups is 45.

Percentage of founders by age group



Note: The top 1% of startups by growth are considered "highest-growth." Source: "Age and High-Growth Entrepreneurship," by Pierre Azoulay et al., NBER, April 2018 HBR

- ・ 40～50代のアントレプレナーの成功率が高い
- ・ 60代も全体の6%を占める

→ 再現性を持ち、勝ち筋を見付けてからの勝負
→ いつからでも挑戦できる。人生を変えられる。
→ 挑戦こそがアンチエイジング

<https://coralcap.co/2019/10/average-age-of-successful-startup-founder/>



すべては、スタートアップスのために。