

～紹介事例～

株式会社KDS熊本ドライビングスクール  
株式会社KDS菊池自動車学校

熊本市と菊池市で自動車教習所を経営。①社員の健康管理を徹底する「健康経営」、②外国人スタッフ（ベトナム、ミャンマー、ネパール、香港）の採用による、外国人の入校者の積極的な受け入れ、③発達障がいのある方向けの運転免許取得のサポートなど先進的な取り組みが目される企業。

九州財務局が開催するくまもと活性化フォーラム「副業・兼業人材」活用セミナーに参加



副業人材活用によるメリットへの気づき



副業の活用

- ▶ 安い謝礼（月3万円/人）にもかかわらず、20名以上の都会のサラリーパーソンが応募!!
  - ▶ コロナ禍でもリモートを活用して面接・勤務が可能
- これまで5名と業務委託契約（雇用契約ではない）
- マーケティング（1名） ○IT事業（1名） ○新規事業（2名） ○新社屋建設プロジェクト（1名）

【業務内容】

- HPリニューアル（発達障がい者向けサイトを含む） ●人事労務・財務管理のクラウド化
- 新規事業立ち上げ ●サイトアクセス分析 ●新社屋建設プロジェクトのアドバイザー など

～紹介事例～

副業人材との打ち合わせは主にリモート



副業活用の成果

- ▶ HPリニューアルによりアクセス数が約35%増加
- ▶ 発達障がい者の問い合わせ・入校者数が年の途中（9カ月）で前年を上回り、約40%以上増加
- ▶ 人事労務・財務管理経費が約1/20に削減見込み

感謝の声

「若い優秀な副業者のアイデアに「目から鱗」、コロナに対応した経営ができています。  
財務局セミナーによる気づきが大きかった、感謝！！」

副業人材活用の広がり

- ・副業人材の中には複数の企業と委託契約を結んでいる方も
- ・1人の優秀な人材を奪い合うのではなく、分かち合うという「スキルシェア」の発想が広がっている