

I - (8) . 「若手職員」が活躍する地方創生支援の取組

財務局全体で地域連携に取り組む中、将来を担う若手職員が中心となって取り組む事例もあります。



北海道150年事業への参画

北海道からの呼びかけに応じて、若手職員中心のプロジェクトチームが、国有財産のパネル展や函館山見学ツアーを企画・実施。

【北海道財務局】

https://www.mof.go.jp/about_mof/zaimu/renkei/30/wakate-1.pdf

(個別事例編 39ページ)

町・県・国の若手職員の交流

埼玉県秩父地域4町等の若手職員と地域の課題について検討。ビッグデータを用いた分析やフィールドワーク等を行い、課題解決策を各町長へ提案。

【関東財務局】

https://www.mof.go.jp/about_mof/zaimu/renkei/30/wakate-2.pdf

(個別事例編 40ページ)

大学生と若手職員のコラボ企画

同世代の若者同士の交流を通じて、学生の県内就職率の低下や島嶼振興など、地域の課題をテーマとした講義や意見交換会を企画。

【近畿財務局 神戸・京都・大津財務事務所】

https://www.mof.go.jp/about_mof/zaimu/renkei/30/wakate-3.pdf

(個別事例編 41・42ページ)