

「女性活躍推進と働き方改革に関するセミナー」の開催

(株)日本政策金融公庫長野支店、長野信用金庫との共催による「女性活躍推進と働き方改革に関するセミナー」を開催。同セミナーを契機とし、若手PTの提言に基づくワークライフバランスの取組を開始。

概要

- 平成29年11月13日(月)、(株)日本政策金融公庫長野支店、長野信用金庫との共催による「**女性活躍推進と働き方改革に関するセミナー**」を開催。**各機関の若手を中心**とした総勢20名が参加。本セミナーの様子は、日本経済新聞(地方版)に掲載。
- セミナー第1部：当局職員による基調講演**
「女性活躍推進と働き方改革～関東財務局の取組～」と題し、**自身の経験を踏まえた女性が活躍するための環境づくりの必要性**等について講演。
- セミナー第2部：グループ討議**
各班がそれぞれ4つのテーマ(①女性が働きやすい職場②若者が働きやすい職場③ワークライフバランスの取組④部下が働きやすい環境)のうち割り振られたテーマについて、活発な討議を行い、模造紙を使用して思い思いの方法で結果をまとめ、**働きやすい職場を目指して、熱の入った発表**を実施。



【グループ討議での意見】(一部抜粋)

- ・打合せや報告等に時間を要している事が多いため、「ホウレンソウ」を簡潔にすることで生産性を向上させてはどうか。
- ・連続休暇を取得している間に仕事がたまらないよう、例えば日頃から「業務のシェア」などの対応が必要。
- ・男性自ら育児休暇等の制度を活用し、意識改革を行って欲しい。

取組の成果と今後の展開

- ワークライフバランスの取組強化へ**
当所若手PT企画班において「セミナーの振り返り」を実施。グループ討議での意見を踏まえ、ワークライフバランスの施策を検討。若手PTから休暇の活用や業務効率化を内容とする提言書を提出し、当局においてもワークライフバランスの取組強化に繋がっている。



今後も県内各団体等と連携を密に図り、様々な取組に挑戦していきたい。