

生産性向上・人材投資事例集の作成・地域への還元

地域の各企業等の生産性向上・人材確保に資するべく、生産性向上・人材投資に係る企業等の取組を収集し、事例集として公表。各種会合等様々な機会を通じて地域に還元するとともに、組織内で活用し局内の生産性向上を一層推進。

概要

▶実施の背景

「人手不足が深刻な状況下、人材確保のためには働き方改革や生産性向上を図るしかない。そこで、他企業の取組事例を教えてほしい」との声が聞かれたところ。このような声や現下の経済情勢にも鑑み、地域の各企業等の生産性向上・人材確保に資するべく、生産性向上・人材投資に係る企業等の取組を収集し、事例集として公表。

▶企業等へのヒアリングの実施

経済調査の業務における企業ヒアリングや金融監督業務におけるヒアリングに併せ、593社(団体)に対しヒアリングを実施。

▶若手職員によるヒアリングの実施

一部の企業等には取組が成功した理由を探るべく、当局若手職員が各企業等の取組のユーザーである若手社員等にヒアリングを実施。

▶事例集の公表

取組の効果に着目し、Ⅰ.コスト削減に効果的な取組、Ⅱ.売上増に効果的な取組、Ⅲ.人材の確保に効果的な取組の3つの項目に整理。28の取組事例について、背景とその内容、効果、成功のポイント等を掲載。



取組の成果と今後の展開

▶地域への還元

公表後、主要経済団体や、各種会合・ヒアリング訪問時に事例集の配付・説明を行い、地域に広く還元。

▶組織での活用

事例集を活用し、当局の生産性向上を一層進めるための取組を実施。生産性向上に資する改善案を募集中であり、同改善案を踏まえ業務を改善。

▶若手職員の育成

若手職員がヒアリングを通じて、企業の様々な働き方に触れることで、自身の業務を見直すきっかけになるなど、若手職員の育成に繋がった。

事例集リンク

http://kantou.mof.go.jp/soumu/pagekt_hp006000094.html