

財務省における女性の活躍に関する情報の公表

<職業生活に関する機会の提供に関する実績>

1. 国家公務員採用試験からの女性の採用状況 (令和5年6月公表)

| | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 令和5年度 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| 合計 | 33.6% | 36.9% | 39.1% | 37.4% | 38.2% |
| 財務省 | 36.4% | 39.7% | 37.5% | 39.4% | 42.1% |
| 国税庁 | 32.8% | 36.1% | 39.6% | 36.9% | 37.2% |
| 総合職 | 36.7% | 31.4% | 31.6% | 34.0% | 34.0% |
| 財務省 | 32.4% | 30.6% | 26.8% | 34.1% | 33.3% |
| 国税庁 | 50.0% | 33.3% | 43.8% | 33.3% | 36.4% |
| 一般職(大卒程度) | 37.4% | 38.9% | 36.2% | 42.7% | 44.4% |
| 財務省 | 37.4% | 38.9% | 36.2% | 42.7% | 44.4% |
| 国税庁 | | | | | |
| 一般職(高卒程度) | 35.1% | 40.9% | 41.6% | 35.5% | 38.5% |
| 財務省 | 35.1% | 40.9% | 41.6% | 35.5% | 38.5% |
| 国税庁 | | | | | |
| 専門職(大卒程度) | 29.1% | 35.1% | 38.9% | 35.9% | 36.5% |
| 財務省 | 36.0% | 42.4% | 39.6% | 38.7% | 43.2% |
| 国税庁 | 28.3% | 34.1% | 38.8% | 35.6% | 35.5% |
| 専門職(高卒程度) | 39.2% | 39.0% | 40.7% | 38.9% | 39.5% |
| 財務省 | | | | | |
| 国税庁 | 39.2% | 39.0% | 40.7% | 38.9% | 39.5% |

- (注) 1 上記は各年度4月1日付け採用者の数値。
 2 「総合職」とは、国家公務員採用総合職試験(院卒者試験及び大卒程度試験)をいう。
 3 「一般職」とは、国家公務員採用一般職試験(大卒程度試験及び高卒者試験)をいう。
 4 「専門職」とは、財務専門官採用試験、国税専門官採用試験及び税務職員採用試験をいう。

(主な取組内容)

- 令和3年度：
 ・女性を主な対象とした業務説明会や女性に配慮(先輩女性職員のキャリアパスや仕事と育児等の両立支援制度の説明等)した業務説明会を実施。
 ・女子校でのOGによる業務説明会等、女性向けの機会を提供。

2. 女性職員の在職状況及び登用状況（令和5年1月公表）

| | 平成30年度 | 令和元年度 | 令和2年度 | 令和3年度 | 令和4年度 | 目標 |
|---------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|
| 在職者 | 21.6% | 22.3% | 23.1% | 24.1% | 25.1% | — |
| 財務省 | 21.4% | 22.5% | 23.2% | 24.0% | 25.1% | — |
| 国税庁 | 21.6% | 22.3% | 23.1% | 24.2% | 25.1% | — |
| 指定職 | 1.3% | 2.5% | 2.4% | 2.6% | 2.7% | — |
| 財務省 | 1.8% | 1.7% | 3.3% | 1.7% | 1.8% | — |
| 国税庁 | 0.0% | 4.8% | 0.0% | 5.3% | 5.3% | — |
| 本省課室長相当職 | 4.8% | 5.4% | 6.3% | 7.0% | 7.5% | 10% |
| 財務省 | 4.4% | 4.5% | 4.8% | 5.4% | 6.0% | — |
| 国税庁 | 4.9% | 5.7% | 6.7% | 7.4% | 8.0% | — |
| 国の地方機関課長・本省課長補佐相当職 | 13.7% | 14.6% | 15.4% | 16.4% | 17.2% | 17% |
| 財務省 | 9.8% | 10.4% | 10.9% | 11.8% | 12.8% | — |
| 国税庁 | 14.4% | 15.4% | 16.2% | 17.2% | 18.1% | — |
| 係長相当職（本省） | 22.1% | 24.0% | 24.0% | 24.8% | 25.2% | 30% |
| 財務省 | 21.5% | 22.6% | 22.6% | 23.9% | 23.7% | — |
| 国税庁 | 23.3% | 26.7% | 26.6% | 26.4% | 28.1% | — |

(注) 1 上記は各年度7月1日時点の数値。

2 「一般職国家公務員在職状況統計表」（内閣人事局）のうち「常勤職員在職状況統計表」の対象となる職員で、一般職の職員の給与に関する法律（昭和25年法律第95号。以下「一般職給与法」という。）の行政職俸給表（一）、税務職俸給表及び指定職俸給表の適用を受ける職員が対象。

3 「指定職」とは一般職給与法の指定職俸給表の適用を受ける職員を、「本省課室長相当職」とは一般職給与法の行政職俸給表（一）及び税務職俸給表の7級～10級の職員を、「国の地方機関課長・本省課長補佐相当職」とは同俸給表の5級、6級の職員を、「係長相当職（本省）」とは同俸給表の3級、4級の職員をいう。

4 「目標」とは、「財務省女性職員活躍とワークライフバランス推進のための取組計画」において、令和7年度末を期限とする目標値をいう。

(主な取組内容)

令和3年度：・女性職員を対象とした、各種研修、外部講師・女性幹部等による講演及び座談会を実施。

・管理職を対象に「女性活躍・ワークライフバランス推進及び働き方改革」をテーマとした研修を実施。

3. 職員の給与の男女の差異の情報公表（令和5年6月公表）

1. 全職員に係る情報

| 職員区分 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|-------------------|---------------------------------|
| 任期の定めのない常勤職員 | 83.5% |
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 47.5% |
| 全職員 | 64.0% |

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

- * 国の機関における「任期の定めのない常勤職員」の基本給については、法律に定める俸給表等に基づき決定されており、同一の級・号俸であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

| 役職段階 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|------------------|---------------------------------|
| 指定職相当 | 95.2% |
| 本省課室長相当職 | 95.2% |
| 地方機関課長・本省課長補佐相当職 | 95.6% |
| 係長相当職 | 90.9% |

(2) 勤続年数別

| 勤続年数 | 男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合) |
|--------|---------------------------------|
| 36年以上 | 92.4% |
| 31～35年 | 95.0% |
| 26～30年 | 92.2% |
| 21～25年 | 88.2% |
| 16～20年 | 83.9% |
| 11～15年 | 85.6% |
| 6～10年 | 92.8% |
| 1～5年 | 95.0% |

【説明欄】

- 「任期の定めのない常勤職員以外の職員」は、比較的賃金水準の高い再任用職員や特定任期付の弁護士等と、比較的賃金水準の低い非常勤職員（税務署の確定申告期等の繁忙期における事務補助としての短期間労働者等）のそれぞれの男女人数比率が影響している。

| | 男性 | 女性 | 全体 |
|-------------------|-------|-------|--------|
| 任期の定めのない常勤職員以外の職員 | 32.8% | 67.2% | 100.0% |
| 再任用職員等 | 23.3% | 2.9% | 26.1% |
| 非常勤職員 | 9.5% | 64.4% | 73.9% |

- * 役職段階の考え方は以下のとおり。
指定職相当（一般職給与法の指定職俸給表（1号俸から8号俸）が適用される職員）、本省課室長相当職（同法の行政職俸給表(-)7級から10級相当職の職員）、地方機関課長・本省課長補佐相当職（同俸給表5級及び6級相当職の職員）、係長相当職（同俸給表3級及び4級相当職の職員）
- * 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。

<職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績>

4. 職員の育児休業の取得状況 (令和5年1月公表)

| | | 男性職員 | | | 女性職員 | | |
|------------|-----|-------------------|--|------------|-------------------|--|------------|
| | | 新規 取得者数 (人) | 当該年度中 に新たに育 児休業が取 得可能とな った職員 数(人) | 取得率 (%) | 新規 取得者数 (人) | 当該年度中 に新たに育 児休業が取 得可能とな った職員 数(人) | 取得率 (%) |
| 令和3 年度 | 合計 | 1,360 | 1,634 | 83.2 | 679 | 647 | 104.9 |
| | 財務省 | 260 | 352 | 73.9 | 129 | 128 | 100.8 |
| | 国税庁 | 1,100 | 1,282 | 85.8 | 550 | 519 | 106.0 |
| 令和2 年度 | 合計 | 1,226 | 1,646 | 74.5 | 677 | 678 | 99.9 |
| | 財務省 | 229 | 360 | 63.6 | 136 | 137 | 99.3 |
| | 国税庁 | 997 | 1,286 | 77.5 | 541 | 541 | 100.0 |
| 令和元 年度 | 合計 | 715 | 1,641 | 43.6 | 653 | 647 | 100.9 |
| | 財務省 | 133 | 374 | 35.6 | 151 | 152 | 99.3 |
| | 国税庁 | 582 | 1,267 | 45.9 | 502 | 495 | 101.4 |
| 平成30 年 | 合計 | 610 | 1,682 | 36.3 | 695 | 707 | 98.3 |
| | 財務省 | 101 | 411 | 24.6 | 132 | 135 | 97.8 |
| | 国税庁 | 509 | 1,271 | 40.0 | 563 | 572 | 98.4 |
| 平成29 年度 | 合計 | 547 | 1,748 | 31.3 | 710 | 705 | 100.7 |
| | 財務省 | 98 | 457 | 21.4 | 184 | 181 | 101.7 |
| | 国税庁 | 449 | 1,291 | 34.8 | 526 | 524 | 100.4 |

(注) 1 常勤職員が対象。

2 「新規取得者数」とは、新たに育児休業（再度の育児休業者を除く。）を取得した人数（当該年度の前年度までに取得可能となった職員が取得した場合を含む。）をいう。

3 「当該年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員数」とは、男性職員については、当該年度中に子が出生したものの数、女性職員については、当該年度中に産後休暇が終了し育児休業が取得できることとなったものの数をいう。

○取得期間の分布状況 (令和3年度)

| 区分 | 育児休業取得期間 | | | | | | |
|----|----------|-------------|-------------|-------------|--------------|---------------|-------|
| | 1月以下 | 1月超 3月以下 | 3月超 6月以下 | 6月超 9月以下 | 9月超 12月以下 | 12月超 24月以下 | 24月超 |
| 男性 | 68.9% | 17.7% | 7.1% | 2.6% | 2.9% | 0.7% | 0.1% |
| 女性 | 0.4% | 1.3% | 2.4% | 10.0% | 34.0% | 30.3% | 21.5% |

(主な取組内容)

令和3年度：育児休業等を取得した男性職員による、子どもの成長を見守る喜びや送り出してくれた周囲の職員等への感謝を綴った体験記を再編集し、意識改革を促すメッセージ、両立支援制度のパンフレット等と併せて職員に再周知。

5. 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇の使用状況（令和5年1月公表）

| | | 当該年度中に子が生まれた男性職員数(人) | 配偶者出産休暇 | | 育児参加のための休暇 | | 配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇 | |
|--------|-----|----------------------|----------------------|--------|-------------------------|--------|-------------------------|--------|
| | | | うち配偶者出産休暇を使用した職員数(人) | 使用率(%) | うち育児参加のための休暇を使用した職員数(人) | 使用率(%) | うち合わせて5日以上休暇を使用した職員数(人) | 使用率(%) |
| 令和3年度 | 合計 | 1,662 | 1,609 | 96.8 | 1,606 | 96.6 | 1,550 | 93.3 |
| | 財務省 | 380 | 358 | 94.2 | 362 | 95.3 | 333 | 87.6 |
| | 国税庁 | 1,282 | 1,251 | 97.6 | 1,244 | 97.0 | 1,217 | 94.9 |
| 令和2年度 | 合計 | 1,646 | 1,580 | 96.0 | 1,597 | 97.0 | 1,552 | 94.3 |
| | 財務省 | 360 | 332 | 92.2 | 337 | 93.6 | 320 | 88.9 |
| | 国税庁 | 1,286 | 1,248 | 97.0 | 1,260 | 98.0 | 1,232 | 95.8 |
| 令和元年度 | 合計 | 1,641 | 1,585 | 96.6 | 1,592 | 97.0 | 1,504 | 91.7 |
| | 財務省 | 374 | 366 | 97.9 | 370 | 98.9 | 334 | 89.3 |
| | 国税庁 | 1,267 | 1,219 | 96.2 | 1,222 | 96.4 | 1,170 | 92.3 |
| 平成30年度 | 合計 | 1,682 | 1,619 | 96.3 | 1,617 | 96.1 | 1,511 | 89.8 |
| | 財務省 | 411 | 381 | 92.7 | 374 | 91.0 | 317 | 77.1 |
| | 国税庁 | 1,271 | 1,238 | 97.4 | 1,243 | 97.8 | 1,194 | 93.9 |
| 平成29年度 | 合計 | 1,748 | 1,691 | 96.7 | 1,646 | 94.2 | 1,527 | 87.4 |
| | 財務省 | 457 | 421 | 92.1 | 392 | 85.8 | 328 | 71.8 |
| | 国税庁 | 1,291 | 1,270 | 98.4 | 1,254 | 97.1 | 1,199 | 92.9 |

(主な取組内容)

令和3年度：育児休業等を取得した男性職員による、子どもの成長を見守る喜びや送り出してくれた周囲の職員等への感謝を綴った体験記を再編集し、意識改革を促すメッセージ、両立支援制度のパフレット等と併せて職員に再周知。